



Акционерное Общество
«Акмолинская распределительная
электросетевая компания»

2016

**ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ**



ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА	4	ОБЗОР	
КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	8	РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	26
Профиль Компании	9	Результаты деятельности	27
Ключевые показатели деятельности за 2014–2016 годы	9	Финансово-экономические показатели ..	28
Ключевые события 2016 года	10	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	32
География деятельности	12	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	34
Итоги реализации приоритетных задач	13	Комитеты при Совете директоров АО «АРЭК» и их функции	39
Реконструкция электросетевых объ- ектов	13	Исполнительный орган	40
Реализация проектов в бытовой компании	13	Дивидендная политика	41
О КОМПАНИИ	14	Информационная политика	41
История	15	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	44
Миссия	15	Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность	45
Видение	15	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	48
Структура и акционеры	15	Взаимодействие с заинтересо- ванными сторонами	49
Дочерние организации	16	Экологическая политика	50
Стратегия развития	17	Взаимодействие с профсоюзными организациями	56
АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ	18	Безопасность и охрана труда	57
Обзор экономики	19	Корпоративные события	59
Обзор энергетической отрасли	20	Социальное партнерство	60
		ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	62
		Глоссарий, список сокращений	68
		Адрес компании	69

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ





Уважаемые акционеры и партнеры!

В 2016 году Компания обеспечила выполнение намеченных программ по модернизации и техническому перевооружению своих активов. Динамичное развитие Акмолинского региона требует адекватного роста мощностей сетевого комплекса, поэтому реконструкция производственных фондов с целью увеличения пропускной способности электрической сети остается на сегодняшний день одной из основных задач АО «АРЭК».

В отчетном году Компания продолжила реализацию инвестиционной и ремонтной программ и внедрение автоматизированных систем коммерческого учета электроэнергии АСКУЭ. На реализацию инвестиционных проектов в 2016 году направлено 2508,8 млн тенге, суммарные активы Компании к концу отчетного периода составили 32939,2 млн тенге, что на 0,6% выше показателя 2015 года. Компания выполнила взятые на себя обязательства по обеспечению бесперебойных поставок электроэнергии своим потребителям, тем самым подтвердив статус гарантирующего поставщика электроэнергии.

В 2016 году, в рамках сотрудничества с Азиатским Банком Развития, Компанией разработан проект строительства ВЛ-110 кВ «АТЭЦ-2 – Промзона». Проектно-сметная документация первого этапа строительства протяженностью 3,7 км прошла государственную экспертизу, к реализации проекта АО «АРЭК» приступит в 2017 году.

Компания намерена поддерживать достигнутый уровень обновления основного энергооборудования, а также совершенствовать систему менеджмента в соответствии с лучшими международными и казахстанскими практиками.

Уверен, слаженная работа высококвалифицированного персонала АО «АРЭК» позволит и в дальнейшем успешно и эффективно достигать намеченных целей.

*Еркын Адамиянович Амирханов,
Председатель Совета директоров
АО «АРЭК»*

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги и партнеры!

Приоритетными направлениями деятельности АО «АРЭК» являются проекты по реконструкции и модернизации энергетической системы Акмолинской области. Главная их цель – обеспечение надежности энергоснабжения и увеличение объемов передачи электроэнергии. Объем передачи электроэнергии в отчетном году составил 2121,1 млн кВт·ч. При утвержденном нормативе потерь электроэнергии на 2016 год 140,7 млн кВт·ч (6,15%) фактический расход электроэнергии на ее передачу составил 114,6 млн кВт·ч (5,08%).

В рамках реализации ежегодных мероприятий инвестиционной программы АО «АРЭК» на 2016–2020 годы реконструировано около 73 километров воздушных и кабельных линий электропередачи различного класса напряжения, 11 подстанций и 30 КТП, построено 24 км ВЛ-35 кВ, на стадии завершения еще 42,5 км ВЛ-35 кВ.

Компания продолжила работу по реализации программ по повышению энергетической эффективности, сокращению затрат и клиентоориентированному подходу. В отчетном году проведены организационно-технические

мероприятия по подготовке и получению сертификатов соответствия международных стандартов в области менеджмента качества, экологического менеджмента и системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья.

Компания вкладывает средства не только в модернизацию, но и в устойчивый рост. В 2016 году пристальное внимание АО «АРЭК» уделяло также развитию сотрудников и социальному партнерству. В рамках данного направления в отчетном году Компания начала сотрудничество с 8 учебными заведениями г. Астаны и Акмолинской области. Благодаря партнерству, студенты получили возможность практиковаться на производственной базе АО «АРЭК».

В 2017 году мы намерены продолжить успешную реализацию запланированных проектов, направленных на обеспечение энергетической безопасности Акмолинской области.

*Муқан Махамбетович Зулеев,
Генеральный директор АО «АРЭК»*

КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

Акционерное Общество «Акмолинская распределительная электросетевая компания» (АО «АРЭК») – крупный участник электроэнергетического рынка Республики Казахстан. Компания осуществляет передачу и распределение электроэнергии для потребителей Акмолинской области и г. Астаны. АО «АРЭК» входит в Группу компаний АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

Количество подстанций по типам

Типы подстанций	Кол-во
220 кВ	2
110 кВ	50
35 кВ	193
6–10 кВ	3370
Всего	3615

Протяженность линий электропередачи

Типы ЛЭП	км
220 кВ	-
110 кВ	2513,0
35 кВ	5147,1
6–10 кВ	7411,0
0,4 кВ	5828,2
Всего	20899,2

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2016 ГОДЫ

ЕБИТДА

Год	ЕБИТДА (млрд тенге)
2014	3,756
2015	2,354
2016	2,663

ЕБИТДА margin

Год	ЕБИТДА margin%
2014	24,3
2015	15,5
2016	15,7

Чистая прибыль

Год	Чистая прибыль (млрд тенге)
2014	2,206
2015	(0,977)
2016	0,743

Активы

Год	Оборотные активы, млрд тенге	Внеоборотные активы, млрд тенге
2014	5,969	24,656
2015	5,483	27,265
2016	6,134	26,805

Объем реализации

Год	Объем реализации (млрд тенге)
2014	15,465
2015	15,218
2016	16,992

Объем инвестиций

Год	Объем инвестиций (млрд тенге)
2014	3,405
2015	2,887
2016	2,508

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2016 ГОДА

Март



В 2016 году АО «АРЭК» году исполнилось 15 лет с момента основания. Компания реализует инвестиционную программу по обновлению и модернизации электросетевого оборудования, а также строительство новых производственных баз районных электрических сетей (РЭС) и линейно-мастерских участков (ЛМУ).

Апрель



Состоялось заседание Совета директоров АО «ЦАЭК», на котором принята Стратегия развития на 2016–2020 годы, в том числе определяющая приоритеты, ресурсы и последовательность шагов по достижению стратегических целей и задач АО «АРЭК»

Май



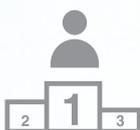
В рамках Программы поддержки молодых специалистов между АО «АРЭК» и 8 учебными заведениями г. Астаны и Акмолинской области в 2016 году подписан Договор о социальном партнерстве, которое позволит сочетать теоретическую подготовку в учебном заведении с получением практических навыков на производстве.

Июнь

А З Б

На учебно-тренировочном полигоне Акмолинских МЭС в ауле Кабанбай батыра состоялись финальные соревнования профессионального мастерства оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей 10–0,4 кВ среди бригад МЭС АО «АРЭК». Соревнования проводятся ежегодно с целью повышения профессиональной подготовки персонала, осуществляющего техническое обслуживание и ремонт распределительных сетей 10–0,4 кВ, обмена опытом и методами быстрого и безопасного выполнения работ и применения защитных средств.

Сентябрь



Сотрудник АО «АРЭК» Денис Клименко признан лучшим электромонтером Казахстана на ежегодных республиканских профессиональных соревнованиях оперативно-ремонтного персонала по обслуживанию и ремонту распределительных сетей.



В 2016 году в рамках сотрудничества АО «АРЭК» с Азиатским Банком Развития разработан проект строительства ВЛ-110 кВ «АТЭЦ-2 – Промзона». В сентябре 2016 года проектно-сметная документация первого этапа строительства протяженностью 3,7 км получила положительное заключение государственной экспертизы. Реализация проекта намечена на 2017 год. При строительстве ВЛ впервые в Астане будет использован провод с композитным сердечником, обладающий повышенной пропускной способностью, сниженными параметрами технических потерь и низкой степенью образования наледи. Применение этого уникального провода позволит повысить надежность электроснабжения потребителей старого административного центра Астаны.

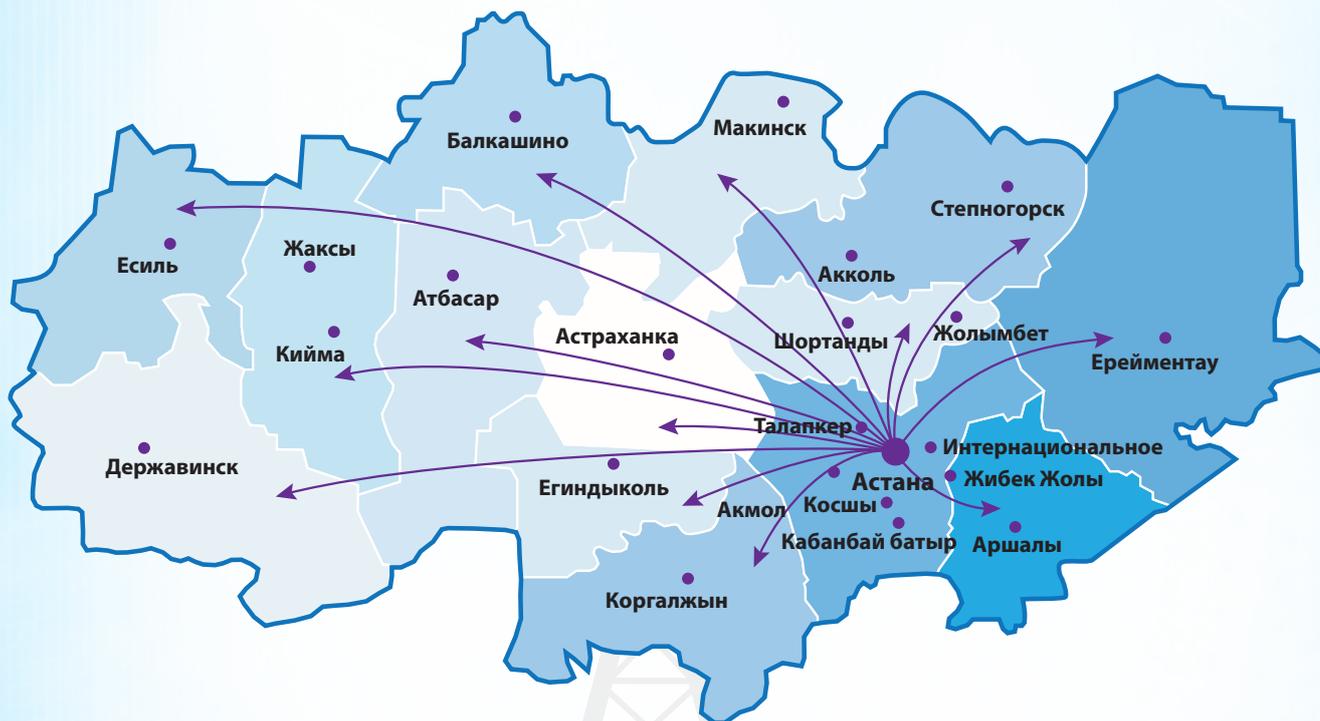
Декабрь



За вклад в развитие отрасли 25 сотрудников АО «АРЭК» отмечены различными наградами Казахстанской Электроэнергетической ассоциации, Электроэнергетического Совета СНГ, акимата и управления энергетики и ЖКХ Акмолинской области.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Акмолинская РЭК» осуществляет передачу и распределение электроэнергии для потребителей в 14 районах Акмолинской области, а также в г. Астане. Площадь зоны обслуживания составляет 114,428 тыс. км² с населением 746 тыс. человек. АО «АРЭК» подключено к единой энергетической системе Казахстана.



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ

В 2016 году на модернизацию, реконструкцию и капитальный ремонт электрооборудования, внедрение современных технологий и совершенствование системы учета электроэнергии АО «АРЭК» направлено 2,8 млрд тенге. Реализация проектов способствует повышению надежности энергоснабжения потребителей, снижению технических потерь и степени изношенности основных средств и расходов на проведение аварийно-восстановительных работ.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

- в рамках инвестпрограммы реконструировано 11 подстанций на территории Акмолинской области;
- реконструировано 73,02 километра воздушных и кабельных линий различного класса напряжения;
- реконструировано 30 комплектных трансформаторных подстанций.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ В СБЫТОВОЙ КОМПАНИИ

В целях повышения качества обслуживания потребителей по предоставляемым услугам и клиентоориентированности дочерней компанией АО «АРЭК» – ТОО «АРЭК-Энергосбыт» проведен комплекс организационных мероприятий. В 2016 году начался поэтапный переход на новую автоматизированную систему учета 1С: УПП («1С: Предприятие 8. Управление производственным предприятием для Казахстана»).

О КОМПАНИИ



ИСТОРИЯ

Официальной датой основания АО «АРЭК» является 1 марта 2001 года. История Компании неразрывно связана с началом электрификации северных областей Казахстана и объединением «Целинэнерго» с 1961 года. В 2004 году в соответствии с Концепцией развития рыночных отношений в электроэнергетике создано дочернее предприятие ТОО «АРЭК-Энергосбыт». С 2014 года АО «АРЭК» является частью холдинга АО «ЦАЭК», наряду с такими крупными энергетическими компаниями, как АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и сбытовой компанией ТОО «Астанаэнергосбыт».

МИССИЯ

Предназначение Компании заключается в предоставлении качественных услуг по электроснабжению потребителей для создания условий по расширению предпринимательства и обеспечения социально-экономического развития в регионе присутствия – столице Республики Казахстан – г. Астане и Акмолинской области. Качество предоставляемых услуг подразумевает надежность и бесперебойность электроснабжения с соблюдением соответствующих технических требований и высокого уровня обслуживания.

ВИДЕНИЕ

Видение Компании – стать отраслевым лидером, реализующим на практике наилучшие стандарты в области организации производства, безопасности и охраны труда, развития персонала, корпоративного управления.

СТРУКТУРА И АКЦИОНЕРЫ

100% акционером является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация». По состоянию на 31 декабря 2016 года акционерный капитал АО «АРЭК» составляет 100 млн тенге.



ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ТОО «АРЭК-ЭНЕРГОСБЫТ»



ТОО «АРЭК-Энергосбыт» создано в соответствии с утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2004 года Концепцией развития рыночных отношений в электроэнергетике. Зарегистрировано 25 августа 2004 года.

Является гарантирующим поставщиком электрической энергии.

Основной вид деятельности – покупка электрической энергии с целью снабжения ею потребителей Акмолинской области.

Основная задача – обеспечение качества услуг, оказываемых потребителям при реализации электрической энергии.

Структура ТОО «АРЭК-Энергосбыт» включает 15 отделений, расположенных на территории 14 административных районов области. Компания осуществляет реализацию электрической энергии для 117801 потребителей в 461 населенном пункте Акмолинской области, в том числе: промышленных предприятий – 221, сельскохозяйственных предприятий – 387, бюджетных организаций – 552, непромышленных – 3816, потребителей, использующих электроэнергию для бытовых нужд – 112825.

Объем продажи электроэнергии в 2016 году составил 698,4 млн кВт·ч. Показатель реализации электроэнергии (процент оплаты фактически отпущенной и принятой потребителям электроэнергии) – 97,8%.

С целью повышения качества оказываемых услуг и создания благоприятных условий для потребителей существует несколько видов оплаты электроэнергии:

- пункты приема платежей ТОО «АРЭК-Энергосбыт»;
- филиалы АО «Цеснабанк» по Акмолинской области;
- платежные терминалы;
- POS – терминалы;
- отделения АО «Казпочта» по Акмолинской области;
- Интернет-банкинг.

С целью реализации программы по энергосбережению ТОО «АРЭК-Энергосбыт» в рамках действующего законодательства Республики Казахстан применяет дифференцированные тарифы на электроэнергию в зависимости от объемов ее потребления физическими лицами и дифференцированные тарифы по зонам суток для всех категорий потребителей.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ АО «АРЭК»:

Стратегической целью АО «АРЭК» является построение передовой Компании, обеспечивающей сбалансированное и устойчивое развитие энергетической системы Акмолинской области для осуществления экономического роста региона. Компания активно внедряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной ответственности. Посредством повышения эффективности деятельность АО «АРЭК» нацелена на повышение рыночной стоимости активов и инвестиционной привлекательности Компании.

Основные направления достижения стратегической цели АО «АРЭК»:

- расширение рыночных возможностей с гарантированным сбытом и низким риском;
- повышение эффективности через обновление основных производственных фондов и инфраструктуры;
- внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений;
- внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями.

Для достижения поставленной стратегической цели компания реализует следующие задачи:

- реконструкция и модернизация оборудования путем реализации инвестиционных проектов, снижения рисков аварийности и исключения простоев;
- недопущение сверхнормативных потерь при транспортировке и распределении электрической энергии;
- поддержание актуальной сертификации на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности;
- непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников;
- внедрение автоматизированной системы управления предприятием.

АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ



ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

По итогам 2016 года экономика Казахстана продемонстрировала рост на уровне 1,0% против 1,9% годом ранее, что является одним из лучших показателей на постсоветском пространстве за отчетный период. Замедление ВВП связано со снижением физического объема добычи сырой нефти (с 79,5 млн тонн до 78,0 млн тонн –1,8%), а также с негативным мультипликативным влиянием на экономику низких цен на нефть в начале года: по данным U.S. EIA, в январе 2016 года баррель нефти марки Brent торговался в среднем на уровне 30,70 долларов США, тогда как к декабрю нефть подорожала до 53,29 долларов США (+73,6%).

График 1. Динамика ВВП Казахстана и отдельных постсоветских стран в 2016 году, %

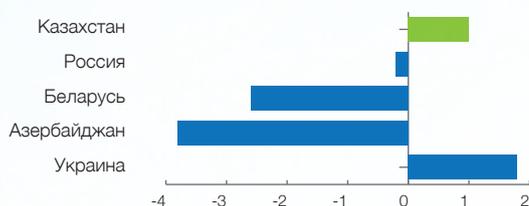


График 2. Динамика производства в промышленности в целом и в электроэнергетике, %



Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК

Наиболее заметный рост в структуре ВВП на 1,3% продемонстрировал реальный сектор. Опережающая динамика реального сектора обеспечила незначительное увеличение его веса в структуре ВВП – с 35,5 до 36,0%. Сектор услуг уменьшился с 59,4 до 57,9%.

Из отраслей реального сектора наиболее успешные показатели зафиксированы в секторе строительства и сельском хозяйстве, рост соответственно на 7,9% и 5,5%. Промышленность Казахстана по итогам года снизила производство на 1,1%. В горнодобывающей промышленности отмечен спад на 2,7%, вызванный снижением добычи нефти, а также каменного угля на 4,6% и железной руды на 12,9%. Обрабатывающая промышленность выросла на 0,7% благодаря росту на 6,6% в металлургии (в том

числе в цветной металлургии на 8,5%, черной металлургии на 3,3%), нефтепереработке – на 0,6%, пищевой промышленности – на 3,9% и фармацевтике – на 2,5%. Другие энергоемкие отрасли обрабатывающей промышленности – химическая и строительная – показали спад на 2,2% и 4,7% соответственно.

Энергетический сектор (электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование) после спада в минувшем году продемонстрировал минимальный рост – 0,4%. Ключевая причина позитивного итога года для сектора – позитивная динамика в электроэнергетике, объем производства в которой вырос на 0,7%. Производство и распределение газообразного топлива увеличилось на 0,3%, подача пара и кондиционирование – снизилось на 0,1%.

В отрасли водоснабжения объем производства сокращается вот уже несколько лет. В отчетном году отрицательное значение достигло 4,6%.

Инвестиционная активность в казахстанской экономике в минувшем году продолжила расти. Рост объема инвестиций в основной капитал составил 5,1% (в 2015-м году – 3,7%). Главным источником инвестиций по-прежнему являются собственные средства компаний – 60,7% от всех капитальных вложений. Свыше трети инвестиций (35,7%) приходится на горнодобывающий сектор, в энергетический сектор в 2016 году инвестировано 6,0% от общего объема инвестиций по республике.

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК

Отчетный год оказался сложным для потребительских рынков. Физический объем оптовой и розничной торговли сократился на 1,4%. Розничный товарооборот вырос на 0,9% против спада на 0,4% в 2015 году.

График 3. Динамика инфляции в РК, %



Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК

График 4. Динамика розничной торговли и реальных доходов населения, %


Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК

Инфляция по итогам декабря 2016 года составила 8,5%, при этом продовольственные цены выросли на 9,7%, цены на непродовольственные товары – на 9,5%, платные услуги подорожали на 6,1%. Цены на жилищные услуги, воду, электроэнергию, газ и другие виды топлива поднялись на 6,9%. (Целевой ориентир НБ РК на 2016–2017 годы – коридор годовой инфляции 6–8%. К 2020 году регулятор будет стремиться достичь уровня 3–4%).

В результате реальные доходы населения продолжали падать в течение всего года. Значение спада в годовом выражении составило 4,5% (в 2015 году показатель вырос на 1,4%). Снижение реальных доходов продолжит оказывать давление на потребительские рынки и в течение 2017 года.

ПРОГНОЗ НА 2017 ГОД

По мнению аналитиков 2017 год будет первым годом посткризисного восстановления экономики Республики Казахстан. Согласно прогнозам Международного валютного фонда (МВФ), составленным в феврале 2017 года, по итогам года ВВП Казахстана вырастет на 2,5%. Ускорение темпов роста экономики в МВФ считают отражением структурных реформ, и результатом решительного проведения мер в рамках программы «100 конкретных шагов».

График 5. Прогнозы динамики экономики РК в 2017 году, %

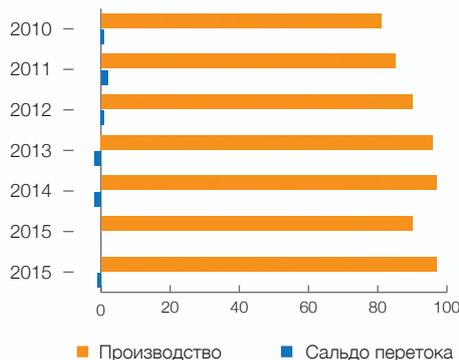

Источник: данные МНЭ и международных фининститутов

В ноябре 2016 года Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) спрогнозировал рост ВВП Казахстана в 2017 году на уровне 2,4%. Эксперты ЕБРР считают, что рост будет вызван восстановлением доверия иностранных инвесторов, стабилизацией обменного курса, а также благоприятной конъюнктурой сырьевых цен.

Наиболее сдержанный прогноз на 2017 год предоставило Министерство Национальной Экономики РК. Рост ВВП на 2,0% будет обеспечен положительной динамикой в горнодобывающем секторе (3,6%), а также в таких сегментах обрабатывающей промышленности, как производство продуктов питания (3,2%) и машиностроение (13,0%). Сельское хозяйство вырастет на 2,5%, строительный сектор – на 2,6%, транспортный – на 4,0%.

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Экономика Казахстана отличается высокой энергоемкостью. Это связано с высоким весом реального сектора экономики, а именно, таких энергоемких промышленных отраслей, как добыча нефти и газа, добыча угля, добыча металлических руд, металлургия, нефтепереработка. Около двух третей вырабатываемой электроэнергии потребляют крупные промышленные предприятия.

График 6. Выработка электроэнергии в РК и сальдо перетока электроэнергии, млрд кВт·ч


Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК

Казахстан располагает в поясе умеренного климата, для большинства регионов страны характерна продолжительная зима со средним уровнем температур от $-0,7\text{ }^{\circ}\text{C}$ (г. Шымкент) до $-18,6\text{ }^{\circ}\text{C}$ (г. Петропавловск). Большая часть городов страны обеспечивается теплом благодаря системе централизованного теплоснабжения (СЦТ). Все перечисленные характеристики определяют значение энергетики как стратегической отрасли страны.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

По данным системного оператора единой электрической сети (ЕЭС) РК, национальной компании АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» («KEGOC»), производство электрической энергии в стране осуществляют 118 электрических станций различной формы собственности.

Совокупная установленная электрическая мощность электростанций Казахстана на 01.01.2017 составляет 22055 МВт, располагаемая мощность – 18789 МВт.

Основу сегмента генерации составляют тепловые электростанции (ТЭС; как угольные, так и газотурбинные), на которые в последние годы приходится около 88–90% выработки электроэнергии, в том числе газотурбинные около 8%. Гидроэлектростанции средней и большой мощности вырабатывают около 10–12%. В настоящее время в Казахстане активно развиваются возобновляемые источники электроэнергии, представленные малыми ГЭС, ветряными электростанциями (ВЭС), солнечными электростанциями (СЭС) и биоэлектростанциями. Доля такого вида энергии в энергобалансе страны не превышает 1% (0,98% по итогам 2016 года по данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики (КС МНЭ РК).

Пик производства и потребления электроэнергии приходится на осенне-зимний период. Наименьший среднемесячный объем генерации наблюдается в июне и июле, наибольший – в декабре и январе. Около 70% электроэнергии производится в четырех областях – Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Карагандинской и Алматинской, на другие 10 областей приходится 30%.

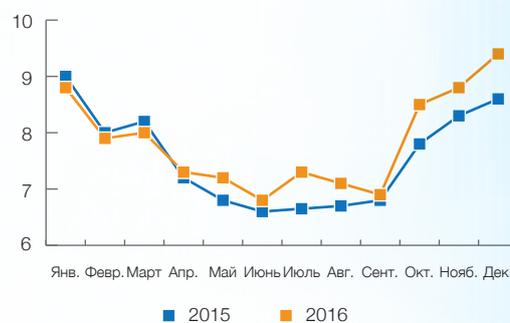
Согласно данным АО «KEGOC», в 2016 году в Казахстане произведено 94,08 млрд кВт·ч электроэнергии, что на 3,6% выше результата 2015 года. В месячном выражении год начался спадом, позитивная динамика наблюдалась с апреля по декабрь: если в январе генерация снизилась на 3,1% к аналогичному месяцу 2015 года, то в апреле выросла на 2,3%, а в октябре на 9,9%. Вместе с тем, в 2016 году генерирующий сегмент казахстанской электроэнергетики не смог вернуться на пиковые для себя значения 2014 года.

График 7. Выработка электроэнергии на крупнейших энергопроизводящих предприятиях страны, млрд кВт·ч



Источник: КОРЭМ

График 8. Выработка электроэнергии в РК в месячном выражении, млрд кВт·ч



Источник: КОРЭМ

Несмотря на общий рост производства, для крупнейших энергопроизводящих предприятий страны год выдался сложным. Три лидера сегмента генерации – АО «ЕЭК» (входит в ERG), Экибастузская ГРЭС-1 (дочерняя компания холдинга АО «Самрук-Энерго») и ГРЭС ТОО «КазахмысЭнерджи» – снизили производство по сравнению с 2015 годом. Заметный рост выработки зафиксирован у АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», ТОО «Караганда-Энергоцентр», а также Экибастузской ГРЭС-2.

ПЕРЕДАЧА, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И СНАБЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ

Передача электроэнергии происходит по электрическим сетям, которые представляют собой совокупность подстанций, распределителей и линий электропередачи напряжением 0,4–1150 кВ.

Функцию системообразующей сети в ЕЭС РК выполняет национальная электрическая сеть, соединяющая единую энергосистему с системами приграничных стран, а также обеспечивающая межрегиональный транзит и выдачу электроэнергии оптовым потребителям внутри

страны. Электрические сети, осуществляющие выдачу электроэнергии напряжением выше от 220 кВ и выше, входят в состав национальной электросети и находятся на балансе АО «КЕГОС». Всего в распоряжении АО «КЕГОС» находятся свыше 25 тыс. км электрических сетей, по которым в среднем передается около 40% выработанной на электростанциях страны электроэнергии.

На уровне областей действуют региональные электросетевые компании (РЭК), которые обеспечивают электрические связи внутри регионов, а также обеспечивают передачу электроэнергии розничным потребителям.

Энергоснабжающие организации приобретают электроэнергию у энергопроизводящих предприятий и реализуют розничным покупателям по фиксированным тарифам.

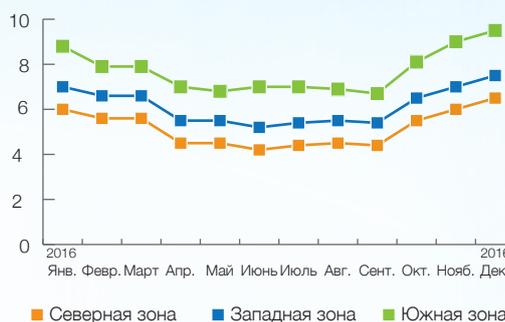
СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

По данным АО «КЕГОС» потребление электроэнергии в Казахстане по итогам 2016 года выросло на 1,6% до 92,31 млрд кВт·ч в сравнении 2015 годом. Главными потребителями электроэнергии в РК являются крупные горно-металлургические, нефтеперерабатывающие и химические предприятия: Аксуский завод ферросплавов, АО «АрселорМиттал Темиртау», АО «Казахстанский электролизный завод», ТОО «Казцинк», ТОО «Казфосфат», а также АО «Қазақстан ТемірЖолы» и другие. Всего на 16 крупнейших предприятий, выделяемых в отчетности АО «КОРЭМ», в среднем приходится от 35 до 40% потребления электроэнергии.

Большая часть мощностей основных промышленных потребителей электроэнергии – металлургических компаний – находится на севере, в центре и на востоке страны. Именно с этим связано то, что в Северной зоне ЕЭС (в которую объединены регионы из этих частей РК) производится более 2/3 всей электроэнергии страны (по итогам 2016-го – 67,0%).

На Южную и Западную зоны приходится соответственно 20,5 и 12,5%. При этом следует отметить, что значительное влияние на динамику потребления электроэнергии оказывает сезонный фактор. В три зимних месяца потребляется 28,0% годового объема, в три летних – 22,7% (данные 2016 года).

График 9. Региональная структура потребления электроэнергии, %



Источник: КОРЭМ

В 2016 году Казахстан вернул позицию нетто-экспортера электроэнергии, сальдо перетока сложилось в зоне отрицательных значений в третий раз за последние 7 лет: в 2013 году чистый экспорт электроэнергии составил 2,33 млрд кВт·ч, в 2014-м – 2,27 млрд кВт·ч, в 2016-м – 1,76 млрд кВт·ч.

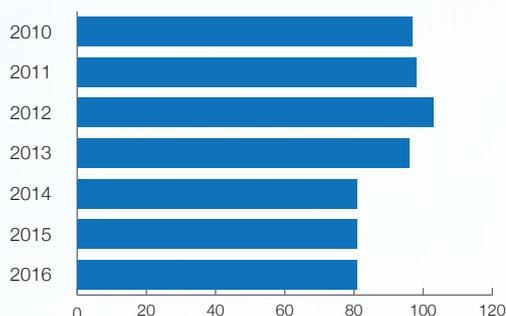
ПРОИЗВОДСТВО, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОЭНЕРГИИ

Тепловая энергия в Казахстане – социальный продукт, главными потребителями на этом рынке являются домохозяйства, в основном многоквартирные дома в городской местности, которых в Казахстане по итогам 2016 года насчитывалось около 150 тысяч и часть городского частного сектора, а также свыше 20 тысяч объектов социально-бюджетной сферы (детские сады, школы, вузы, больницы, госучреждения и т.д.). Население и объекты жилищно-коммунального хозяйства потребляют 55% отпускаемого тепла.

По данным Казахстанской электроэнергетической ассоциации (КЭА) в стране действуют 38 ТЭЦ, 29 крупных котельных и около 5400 малых котельных. Большая часть ТЭЦ обеспечивают комбинированное производство – как теплоэнергии, так и электроэнергии. В структуре собственности на теплогенерирующие предприятия преобладает коммунальная – 80%, и лишь 20% находятся в частной собственности. По данным КЭА 11% объектов построены 20 лет назад, такое же количество объектов находится в эксплуатации 20–30 лет, 38% – 30–40 лет, 39% генерирующих тепло мощностей более 40 лет.

Протяженность тепловых сетей республики составляет 11,88 тыс. км по данным 2015 года. Их износ в 2014 году официально оценивался на уровне 70–80%. Согласно государственному плану модернизации тепловых сетей 2014–2020 г.г., к 2020 году уровень износа теплосетевого хозяйства должен сократиться в среднем до 55%.

График 10. Производство тепловой энергии в РК, млн Гкал



Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК

По итогам 2016 года ТЭЦ и котельные Казахстана произвели 80,7 млн Гкал тепловой энергии, что на 0,1% меньше, чем в 2015 году. Снижение производства теплоэнергии в Казахстане наметилось, начиная с 2013 года: сокращение генерации к этому году по итогам 2016 года составляет 22,0%, среднегодовая динамика, начиная с 2013 года, составляет –5,8%.

Тренд на снижение производства связан с реализацией программ по повышению энергоэффективности промышленных предприятий и объектов жилого сектора, а также с модернизацией генерирующих мощностей и теплосетевого хозяйства.

ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИЮ

Компании, представленные в секторах производства передачи и распределения тепловой энергии, регулируются антимонопольным органом – Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики – КРЕМЗК.

График 11. Динамика тарифов на электрическую и тепловую энергию в РК, %



Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК

Тарифы электросетевых компаний призваны обеспечивать компенсацию операционных затрат субъектов естественных монополий, а также их капитальных затрат. В связи с этим политика регулятора в области электросетевых компаний предусматривает применение тарифов, включающих инвестиционную составляющую так называемых «пределных тарифов» аналогично тарифам на генерацию электроэнергии.

В 2015 году Правительство РК продлило программу предельных тарифов для объектов генерации электроэнергии, действовавшую с 2009 по 2015 годы, до 1 января 2019 года. Начиная с 2019 года, инвестиционная активность в секторе генерации электроэнергии должна поддерживаться за счет внедрения модели рынка мощности.

Электросетевые и теплоснабжающие организации с 2016 года перешли на 5-летние предельные тарифы, которые могут корректироваться.

По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 6,1%, на тепловую энергию – на 8,0%. По сравнению с 2015 годом рост тарифов можно оценить, как умеренный: годом ранее они увеличилась на 8,3 и 14,0% соответственно. Среднегодовая динамика роста тарифов на электроэнергию с 2010 года составляет 8,5%, на тепловую энергию – 6,8%.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2016 ГОДА В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ

В течение 2016 года государственные органы (центральные и местные) утвердили свыше 100 нормативно-правовых

актов, связанных с регулированием в сфере электро- и теплоэнергетики.

В феврале 2016 года Правительство РК утвердило новые правила определения фиксированных тарифов, где прописаны нормы расчета тарифов для возобновляемых источников энергии.

В апреле 2016 года вступил в силу Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам перехода Республики Казахстан к «зеленой экономике», детализировавший механизмы использования возобновляемых источников энергии.

В августе отчетного года вышел Приказ Министра Энергетики РК, в котором в качестве Совета рынка определялось объединение юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация». Совет рынка является неотъемлемым элементом рынка электрической мощности, призванным осуществлять мониторинг деятельности рынка.

В октябре 2016 года советом Евразийской экономической комиссии утвержден перечень мероприятий по реализации основных ориентиров макроэкономической политики государств-членов ЕАЭС на 2016–2017 годы. Единый энергетический рынок ЕАЭС должен быть введен с 2019 года. В указанные два года участники союза должны выработать общие правила работы единого электроэнергетического рынка, в том числе правила доступа к услугам субъектов естественных монополий.

В ноябре 2016 года правительство РК внесло на рассмотрение Парламента проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам электроэнергетики». Поправки призваны обеспечить исполнение мероприятий Плана «100 конкретных шагов» – «Укрупнение региональных электросетевых компаний».

Государственные электросети передаются в доверительное управление или безвозмездное пользование энергопередающим организациям (ЭПО), к сетям которых они подключены. Регламентируется передача бесхозных электросетей местным исполнительным органам на безвозмездной основе. Повышаются требования к ЭПО, в наличии которых должны быть диспетчерское технологическое управление, группа аттестованных сотрудников с соответствующей

материально-технической базой для эксплуатации и ремонта сетей, договор с системным оператором на оказание услуг, автоматизированные системы коммерческого учета, телеком-системы, унифицированные с системами АО «KEGOC», системного оператора.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ОТРАСЛИ В 2016 ГОДУ

Главным событием года в казахстанской энергетике стал перенос сроков реализации двух наиболее ожидаемых проектов – строительство Балхашской ТЭС и энергоблока № 3 Экибастузской ГРЭС-2. В конце 2016 года состоялась приватизация двух из восьми активов АО «Самрук-Энерго», выставленных на продажу в рамках программы приватизации 2014–2020 годов. Проданы 100% АО «Восточно-Казахстанская РЭК» и 78,64% АО «Мангистауская РЭК». Реализации ожидают такие активы как АО «Актобе ТЭЦ», АО «АЖК», АО «АЛЭС», ТОО «Алматыэнергосбыт» и ТОО «Тенгиз Мунай». Конечной целью АО «Самрук-Энерго» является подготовка к публичному листингу на фондовой бирже.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Инвестиционная активность в энергетическом секторе в 2016 году продолжала снижаться. Объем инвестиций в основной капитал сократился на 19,6% – до 459,7 млрд тенге. Спад продолжается уже второй год и связан с двумя ключевыми событиями: завершением основной части программы предельных тарифов в секторе генерации электроэнергии и снижением потребления в связи с кризисными явлениями в экономике страны.

При этом валовый приток иностранных инвестиций в отчетном году продемонстрировал позитивную динамику. По итогам I–III кварталов 2016 года сектор получил 82,9 млн долларов США из-за рубежа – рост в 6,7 раз к показателю по итогам четырех кварталов 2015 года.

На уровне корпораций следует отметить несколько игроков, чьи инвестпрограммы в 2016 году были наиболее крупными, а проекты – значимыми для отрасли. По плану АО «Самрук-Энерго» общая сумма инвестпрограммы в 2016 году должна была составить 91,8 млрд тенге. Всего по итогам 2016–2017 годов в развитие новых и поддержание старых активов планируется инвестировать 223,9 млрд тенге.

График 12. Динамика инвестиций в основной капитал в РК, %



Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК

График 13. Валовый приток ПИИ в энергосектор РК, млн долл.



Источник: Национальный банк РК

В сентябре на Алматинской ТЭЦ-2 введен в эксплуатацию котлоагрегат № 8, увеличивший тепловую мощность станции на 20% до 1414 Гкал/час. Стоимость проекта составила 25,7 млрд тенге. Капитальные затраты в рамках проекта модернизации и расширения открытого распределительного устройства (ОРУ-500 кВ) на ЭГРЭС-1 составили 18 млрд тенге. Проект установки новой турбины на АО «Актобе ТЭЦ», позволившей повысить установленную мощность станции с 88 до 118 МВт, обошелся в 3,5 млрд тенге.

Главный проект АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» в 2016 году – модернизация турбоагрегата № 5 (95 МВт; полная замена) и котлоагрегата № 12 (реконструкция) на Петропавловской ТЭЦ-2. Новый турбоагрегат позволит выработать более 650 млн кВт·ч в год, а реконструированный котлоагрегат мощностью 270 тонн пара в час позволит дополнительно выработать электроэнергии на 5,7 млн кВт·ч в год; при этом общий коэффициент полезного действия турбин составит 40,31%, котлов – 89,56%.

В ноябре 2016 года введен в эксплуатацию турбоагрегат № 12 Усть-Каменогорской ТЭЦ (в составе группы AES Kazakhstan). Стоимость проекта по установке новой турбины мощностью в 120 МВт составила 53 млн долларов США.

На Карагандинской ТЭЦ-3, принадлежащей ТОО «Караганда-Энергоцентр», в мае введена турбина мощностью в 110 МВт электрической и 180 Гкал/ч тепловой мощности, в связи с чем эффективность станции должна увеличиться на 25%.

Системный оператор КЕГОС в декабре завершил строительство высоковольтных линий электропередачи 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей). Это первая часть проекта транзита электроэнергии по направлению Север-Восток-Юг. Проект строительства транзитной магистрали, которая также пройдет через Актогай и Талдыкорган до ПС «Алма», длиной в 700 км (ВЛ 500 и 220 кВ) и стоимостью в 120 млрд тенге, будет завершен в 2018 году.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА

Позитивная динамика, наметившаяся в энергетике РК, продолжится и в 2017 году. Рост экономики, связанный с увеличением производства в горнодобывающем и обрабатывающем секторах промышленности, а также на транспорте приведет к росту производства и потребления электроэнергии.

Согласно утвержденному Министерством энергетики РК в октябре 2016 года энергобалансу ЕЭС Казахстана, производство электроэнергии в 2017 году достигнет 103,9 млрд кВт·ч (+10,4% к факту 2016 года). В перспективе до 2023 года производство должно вырасти со 103,9 до 113,4 млрд кВт·ч. Основу прироста дадут вновь вводимые после 2016 года энергоисточники, на которые в 2023 году придется 19% выработки. Генерация электроэнергии возобновляемыми источниками вырастет с 1,4 до 5,6 млрд кВт·ч.

В ближайшие 6 лет общая установленная мощность в энергосистеме Казахстана вырастет на 2,2% – с 22346 до 22832 МВт, располагаемая мощность – на 6,0% – с 18638 до 19756 МВт.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2016 году объем передачи электроэнергии Компанией составил 2121,1 млн кВт·ч. При утвержденном нормативе потерь электроэнергии на 2016 год 140,7 млн кВт·ч (6,15%) фактический расход электроэнергии на ее передачу составил 114,6 млн кВт·ч (5,08%).

За отчетный период Компанией заключено 29 договоров на передачу электроэнергии по сетям АО «АРЭК», в том числе: с энерго-снабжающими организациями – 15 договоров, с прямыми потребителями – 14 договоров.

МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

В 2016 году на реализацию инвестиционной программы АО «АРЭК» направлено 2,5 млрд тенге. В рамках программы реконструировано 11 подстанций:

- в Атбасарском районе на ПС 220/110/35/10 кВ «Целинная», ПС 110/35/10 кВ «Максима Горького», ПС 110/35/10 кВ «Мариновская», ПС 110/10 кВ «Красный маяк» в ходе реконструкции установлены элегазовые выключатели марки ВГП 110 кВ взамен устаревших масляных выключателей 110 кВ типа ВМТ-110 кВ и отделителей-короткозамыкателей 110 кВ;
- на ПС 220/110/35/6 кВ «Жолымбет», ПС 110/35/10 кВ «Шортанды» Шортандинского и ПС 110/35/10кВ «Веселовская» Сандыктауского районов произведена замена масляных выключателей 110 кВ на элегазовые баковые выключатели типа ВБ-110 кВ, что позволило значительно повысить надежность электроснабжения потребителей;

- на ПС 35/10кВ «Юбилейная» Аршальнского и ПС 110/35/10 «Воздвиженка» Целиноградского районов произведена замена ячеек 10 кВ с масляными выключателями на новые типа КМ-1КФ (35 штук) с вакуумными выключателями и микропроцессорными защитами;
- на ПС «Юбилейная» произведена замена масляных выключателей 35 кВ на элегазовые типа ВГБЭ-35 кВ;

В 2016 году в ходе реконструкции на подстанции 110/35/10 кВ «Краснознаменка» заменен масляный выключатель 110 кВ на элегазовый ВБ-110 кВ, обеспечивший надежность транзита электроэнергии по ВЛ-110 кВ на подстанции «Урман» и «Кургальджино».

В 2016 году реконструировано 73,02 километра воздушных и кабельных линий различного класса напряжения и 30 комплектных трансформаторных подстанций:

- 15,23 км и 5 КТП – в п. Жаксы Жаксынского района,
- 8,54 км и 1 КТП – г. Атбасар Атбасарского района,
- 17,35 км и 6 КТП – п. Караоткель, 2 КТП – п. Кабанбай батыра Целиноградского района, 15,68 км и 5 КТП – п. Шортанды, 16,22 км и 11 КТП – п. Жолымбет Шортандинского района.

СТРОИТЕЛЬСТВО НОВЫХ ВЛ

В отчетном году построена новая ВЛ-35 кВ «Заводская–Колоколовка» протяженностью 24 километра в Буландынском районе, на стадии завершения новое строительство ВЛ-35 кВ «Воздвиженка-Максимовка-Фарфоровый» в Целиноградском районе протяженностью 42,5 километра.

Основные данные о количестве технологических нарушений за 2015–2016 годы:

Аварий в 2016 году	нет							
Аварий в 2015 году	нет							
Отказов II ст. в 2016 году	85, недоотпуск электроэнергии – 149,925 т. кВт·ч							
Отказов II ст. в 2015 году	86, недоотпуск электроэнергии – 84,09 т. кВт·ч							
Нарушения	2015				2016			
	ВЛ	ПС	ВЛ	ПС	ВЛ	ПС	ВЛ	ПС
	35	110	35	110	35	110	35	110
Отказы I ст.	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Отказы II ст.	43	18	2	23	47	14	4	20

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТОО «АРЭК-ЭНЕРГОСБЫТ»

Объем реализации электрической энергии (с НДС)

Наименование группы	2014		2015		2016	
	млн кВт·ч	млн тенге	млн кВт·ч	млн тенге	млн кВт·ч	млн тенге
Население	292,1	3949,3	295,8	4417,3	310,2	4808,1
Промышленность	152,5	2604,4	116,0	2234,2	115,6	2356,1
Прочие	142,8	2495,9	147,0	2866,5	167,5	3426,6
Сельское хозяйство	56,2	977,9	53,9	1050,3	53,3	1106,3
Бюджетные организации	55,2	943,8	52,4	996,6	51,8	1045,1
Всего	698,8	10971,3	665,1	11572,4	698,4	12741,2

Структура потребления электроэнергии	2014	2015	2016
Население	41,8	44,5	44,4
Промышленность	21,8	17,4	16,5
Малый, средний бизнес	20,4	22,1	24,0
Сельское хозяйство	8,0	8,1	7,6
Бюджетные организации	7,9	7,9	7,4

Среднеотпускной тариф на электроэнергию для потребителей ТОО «АРЭК-Энергосбыт», тенге/кВт·ч, с НДС (12%), 2013–2016

1 января 2014 года	16,097
1 января 2015 года	18,142
1 января 2016 года	18,887

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2016 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее МСФО) и включает финансовую отчетность дочерней компании ТОО «АРЭК-Энергосбыт».

Ключевые финансово-экономические показатели демонстрируют стабильность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели за 2014–2016 годы, млн тенге

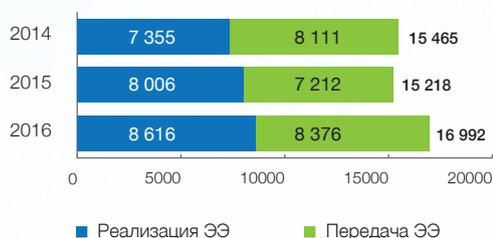
Показатели	2014	2015	2016
Доходы от основной деятельности	15465	15217	16992
Себестоимость с учетом расходов периода	(13490)	(14408)	(15525)
Прибыль от операционной деятельности	1975	809	1467
ЕБИТДА общий за год*	3756	2354	2663

Показатели	2014	2015	2016
ЕБИТДА общий за год, маржа в%	24,3%	15,5%	15,7%
Расходы по подоходному налогу	(595)	379	(184)
Чистая прибыль за год	2206	(977)	743
Активы	30625	32749	32939
Капитал	19034	16676	17284
Капитальные затраты по основным средствам и НМА	4302	2965	2508

* ЕБИТДА общий приведен без учета влияния курсовой разницы

Доход от реализации продукции/услуг

По итогам 2016 года Компанией реализовано электрической энергии с учетом передачи на сумму 16992 млн тенге или на 11,7% больше в сравнении с результатами 2015 года.



Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2016 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- Доход от реализации электрической энергии увеличился, в сравнении с 2015 годом, на 610 млн тенге или 7,6% за счет роста объема на 33,2 млн кВт·ч или 5% и роста среднеотпускного тарифа на 4,9% (с 15,535 до 16,289 тенге/ кВт·ч).
- Доход от передачи электрической энергии возрос на 1164 млн тенге или 16,1% за счет роста тарифа на передачу электрической энергии на 12,9% (с 3,50 тенге/ кВт·ч до 3,95 тенге/ кВт·ч) и увеличения объема передачи по сетям на 60 млн кВт·ч или 2,9%.

Себестоимость реализованной продукции/услуг

Себестоимость реализованной электрической энергии за 2016 год составила 13874 млн тенге, рост на 899 млн тенге или 7% в сравнении с 2015 годом обусловлен увеличением операционных расходов по таким статьям как: «Покупная электроэнергия», «Оплата труда», «Услуги», «Прочие».

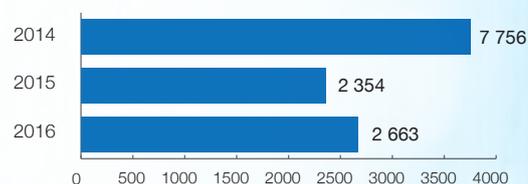
Себестоимость реализованной электрической энергии с учетом передачи, млн тенге

В структуре себестоимости Компании доминирующий удельный вес (59%) занимают затраты покупной энергии с учетом услуг, связанных с ее дальнейшей реализацией потребителям. В 2016 году данные затраты увеличились на 561 млн тенге или 7,3% в связи с ростом цен на передачу по сетям АО «KEGOC» на 7%, АО «Астана РЭК»-4%, прочим РЭК-19%. Рост расходов на оплату труда составил 6,8% за счет ежегодной индексации фонда оплаты труда. Прочие расходы увеличились на 41 млн тенге. Амортизационные отчисления снизились на 108 млн тенге за счет реализации основных средств в 2016 году.

ДИНАМИКА ЕБИТДА ОБЩИЙ

Показатель ЕБИТДА за 2016 год, без учета убытка по курсовой разнице, составил 2663 млн тенге, рост в сравнении с 2015 годом на 309 млн тенге или 13,1% произошел за счет роста тарифов на передачу и реализацию электрической энергии.

ЕБИТДА общий за год, млн тенге



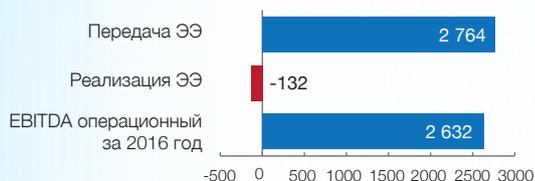
*ЕБИТДА общий приведен без учета убытка по курсовой разнице

ПОКАЗАТЕЛЬ ЕБИТДА ОПЕРАЦИОННЫЙ ПО СЕГМЕНТАМ

Показатель ЕБИТДА операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Компании. Этот показатель производительности не учитывает прочие

доходы, доходы от финансирования, не денежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, социальных выплат по утрате трудоспособности, износ, амортизацию и непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании.

ЕВITDA операционный по сегментам деятельности в 2016 году, млн тенге



Показатель ЕВITDA операционный Компании за 2016 год составил 2632 млн тенге, увеличение составило на 549 млн тенге или 26% по сравнению с 2015 годом. В структуре показателя – операционный ЕВITDA маржинальным сегментом является передача электрической энергии (2764 млн тенге), где в 2016 году наблюдается увеличение доходов на 1165 млн тенге или 16,1% за счет роста тарифа на передачу электрической энергии на 0,45 тенге/кВт·ч или 12,9% и увеличения объема передачи по сетям на 60 млн кВт·ч или 2,9%.

В сегменте «Реализация электрической энергии» ЕВITDA составил минус 132 млн тенге за счет убытков от применения дифференцированного тарифа по электрической энергии конечными потребителями Компании, который в соответствии с действующим законодательством, будет возмещен в течение 2017 года.

Финансово-экономические показатели по сегментам за 2016 год, млн тенге

Показатели	Передача и распределение электрической энергии	Реализация электрической энергии	Итого
Доходы от реализации	8376	8616	16992
Себестоимость	(5612)	(8262)	(13874)
Валовая прибыль	2764	354	3118
Расходы периода	(1151)	(500)	(1651)
Прибыль от операционной деятельности	1613	(146)	1467
Финансовые расходы, нетто	(340)	0	(340)
Убыток от курсовой разницы	(42)	0	(42)
Прочие доходы, нетто	(147)	(11)	(158)
Расходы по подоходному налогу	(214)	30	(183)
Прибыль/(Убыток) за год	870	(127)	743
ЕВITDA операционный по сегментам	2764	(132)	2632

ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА/УБЫТКА

Прибыль от операционной деятельности по итогам 2016 года составила 1467 млн тенге (маржа 8,6% к доходу от реализации), рост прибыли на 658 млн тенге связан с ростом объема передачи электроэнергии на 2,9%, тарифа на 12,9% и увеличения объема реализации электрической энергии на 5% и среднееотпускного тарифа на 4,9%.

Финансовые расходы увеличились на 263 млн тенге за счет начисленных вознаграждений по инвестиционному валютному займу Азиатского Банка Развития (далее – АБР), увеличения вознаграждений АО ДБ «Сбербанк России» в связи с увеличением курса российского рубля. Чистая прибыль за 2016 года составила 743 млн тенге.

АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Суммарные активы Компании на 31 декабря 2016 года составляют 32939 млн тенге, что на 0,6% больше показателя 2015 года.

Активы, млн тенге



По состоянию на 31 декабря 2016 года стоимость основных средств составила 26111 млн тенге или 79% от стоимости всех активов. В рамках масштабной инвестиционной программы в 2016 году введено новых и реконструированных объектов на сумму 2508 млн тенге. В частности, это связано реконструкцией 11-ти подстанций 110/35 кВ на сумму 644 млн тенге; строительством 49 км сетей 35/110 кВ и 73 км сетей 10 кВ на сумму 875 млн тенге; реконструкцией АСКУЭ внутреннего контура на сумму 157 млн тенге; проведением капитальных ремонтов сетей и энергооборудования на сумму 631 млн тенге и приобретения прочих основных средств на сумму 201 млн тенге.

Прочие финансовые активы представлены депозитами в размере 3461 млн тенге, полученными в виде займа АБР для финансирования инвестиционной программы.

В составе текущих активов наблюдается увеличение текущей торговой дебиторской задолженности по сравнению с 2015 годом на 1313 млн тенге по причине корректировки объема передачи за 2016 год в декабре.

Пассивы, млн тенге



Объявленный уставный капитал Компании составляет 100 млн простых акций. По состоянию на 31 декабря 2016 года стоимость уставного капитала составила 100 млн тенге.

Долгосрочный займ представлен займом АБР, который предназначен для финансирования строительства высоковольтной линии 110 кВ, модернизации подстанции «Астана» и совершенствования системы учёта передачи электрической энергии.

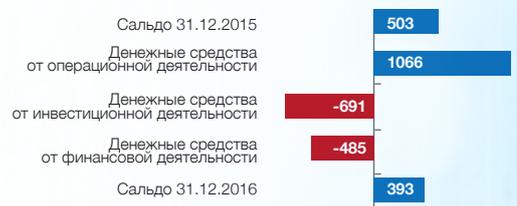
Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 8399 млн тенге, при этом Компания сохраняет финансовую стабильность и ликвидность.

ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В 2016 году чистый приток денежных средств по операционной деятельности составил 1066 млн тенге, снижение на 61,2% по сравнению с 2015 годом за счет увеличения торговой дебиторской задолженности. Наиболее значительные денежные оттоки по инвестиционной деятельности в сумме связаны с инвестиционной программой текущего периода, на которую направлены денежные средства в размере 2508 млн тенге. Чистый отток от финансовой деятельности в сумме 485 млн тенге связан с досрочным погашением займа в АО ДБ «Сбербанк России».

Денежные средства и депозиты на конец года составили 3855 млн тенге, что представляет собой достаточный резерв денежных средств, позволяющий Компании поддерживать необходимый уровень внутренних ресурсов для обслуживания долга.

Движение денежных средств, млн тенге





ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АО «АРЭК» НА 2017 ГОД

Приоритетными направлениями деятельности Компании являются реконструкция и модернизация энергетической системы Ақмолинской области, а также выполнение взятых на себя инвестиционных обязательств, направленных на надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей и увеличение объемов передачи электроэнергии. С этой целью Компанией разработан и утверждён

инвестиционный план на 2016–2020 годы на общую сумму 17,7 млрд тенге. Сумма утвержденных инвестиций на 2017 год составляет 3,47 млрд тенге.

Основные средства будут направлены на строительство, реконструкцию и капитальные ремонты основного энергооборудования, в том числе:

Реконструкция подстанций	11 шт.
Строительство ВЛ (КЛ) 110 кВ от ПС «Астана»	4 км
Новое строительство ВЛ 35/110 кВ	39,4 км
Реконструкция ВЛ-110кВ	370,22 км
Реконструкция ВЛ 0,4–10 кВ/ КТП	71,244 км /33 шт.
Капитальный ремонт энергооборудования, сетей 220–110–35–10–0,4 кВ, ЛЭП / ПС, КТП	2528,225 км /615 шт.

В 2017 году будет продолжена работа по внедрению автоматизированной системы контроля и учёта электроэнергии бытового уровня в Целиноградском районе в количестве 2310 штук.

проектов реконструкции линий электропередачи пристольных поселков Караоткель, Коянды, Кабанбай батыра.

В 2017 году планируется завершение строительства ВЛ-35 кВ «Воздвиженка-Максимовка-Фарфоровый завод», а также реализация

Реализация всех запланированных мероприятий будет способствовать повышению уровня качественного энергоснабжения потребителей.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ТОО «АРЭК – ЭНЕРГОСБЫТ» НА 2017 ГОД

Политика Компании направлена на реализацию мероприятий по модернизации сервисного обслуживания потребителей, повышение качества управления и квалификации персонала, информирование населения о бережливом потреблении электрической энергии. В 2017 году планируются следующие мероприятия:

- Расширение системы оплаты для потребителей через интернет, заключение договоров с банками второго уровня на предмет принятия платежей от потребителей и предприятиями, осуществляющими прием платежей через терминалы.

- Организация и проведение обучения персонала на базе учебного центра АО «АРЭК».
- Дальнейшая разработка программных комплексов «Абонент» и «Потребитель» по вопросу использования данных программы АСКУЭ для проведения расчетов с потребителями за электроэнергию, продолжение работ по внедрению программы «1С: Предприятие 8. Управление производственным предприятием для Казахстана».
- Открытие личных кабинетов на корпоративном сайте АО «АРЭК» для потребителей.

A close-up photograph of a person's hands in a grey suit jacket and light blue shirt writing in a blue notebook with a silver pen. The person's hands are positioned over the notebook, and the pen is held in a tripod grip. The background is a blurred office setting with a white desk and other papers.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В АО «АРЭК» функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, которая регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров, заинтересованных лиц, обеспечивая баланс интересов всех сторон.

В соответствии с Уставом АО «АРЭК», утвержденным протоколом внеочередного Общего собрания акционеров от 18 ноября 2014 года, органами управления Компании являются:

- Высший орган – Общее собрание акционеров;

- Орган управления – Совет директоров;
- Исполнительный орган – Генеральный директор.

Система корпоративного управления АО «АРЭК» регулирует процесс взаимодействия органов управления и внутреннего контроля Компании, акционеров и других заинтересованных лиц и направлена на обеспечение баланса их интересов.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В АО «АРЭК» ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

Подотчетность

Подотчетность Совета директоров Компании акционерам, исполнительного органа – Совету директоров Компании, работников – исполнительному органу (Генеральному директору Компании). Данный принцип обеспечивает подотчетность и разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам, и дает акционерам и инвесторам Компании возможность принимать обоснованные и эффективные решения.

Прозрачность

Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Компании, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством РК и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках.

Ответственность

Ответственность Компании перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Компании, а также предусматривает ответственность должностных лиц Компании при осуществлении ими противоправных (умышленных или неосторожных) действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством.

Эффективность

Генеральный директор Компании и Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Компанией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Компании, мотивации труда и социальной защищенности, защиты интересов работников Компании.

Подконтрольность

Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании в целях защиты прав и законных интересов акционеров Компании; надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Компании определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия. В состав Совета директоров входят независимые директора, которые не являются аффилированными по отношению к Компании лицами. Совет

директоров возглавляется Председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

30 октября 2015 года состав Совета директоров АО «АРЭК» досрочно определен решением внеочередного Общего собрания акционеров в следующем составе:

Фамилия, имя, отчество	Должность
Амирханов Еркын Адамиянович	Председатель Совета директоров
Артambaева Гульнара Джумагалиевна	Член Совета директоров
Зулеев Мукан Махамбетович	Член Совета директоров, Генеральный директор Компании
Табанов Эльдар Рашитович	Член Совета директоров, независимый директор
Сафарбаков Альберт Мансурович	Член Совета директоров, независимый директор



Амирханов Еркын Адамиянович (1967 г.р.)
Председатель
Совета директоров

Является крупным акционером, членом Совета директоров АО «ЦАТЭК».

Сведения о местах работы и занимаемых должностях:

2004 г. – по настоящее время – член Совета директоров АО «Эксимбанк Казахстан»;

2007 г. – по настоящее время – Председатель Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

2007 г. – по настоящее время – член Совета директоров АО «ЦАТЭК»;

2009 г. – по настоящее время – член Совета директоров АО «ЦАЭК»;

2009 г. – по настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Каустик»;

2009 г. – по настоящее время – Председатель Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

2011 г. – по настоящее время – Президент АО «ЦАЭК»;

2014 г. – по настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;

2013 г. – по настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»;

2014 г. – по настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания».



**Артамбаева Гульнара
Джумагалиевна**

(1969 г.р.)

Член Совета директоров, является акционером, членом Совета директоров, Президентом АО «ЦАТЭК».

Сведения о местах работы и занимаемых должностях:

2002 г. – по настоящее время – Президент, член Совета директоров АО «ЦАТЭК»;

2002 г. – по настоящее время – член Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

2002 г. – по настоящее время – член Совета директоров АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»;

2004 г. – по настоящее время – член Совета директоров АО «Эксимбанк Казахстан»;

2007 г. – по настоящее время – Председатель Совета директоров АО «АИФРИ «ЦАТЭК Инвест»;

2009 г. – по настоящее время – член Совета директоров АО «ЦАЭК»;

2011 г. – по настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Инвестиционный дом «Астана-Инвест»;

2013 г. – по настоящее время – член Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

2014 г. – по настоящее время – член Совета директоров АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания».



**Зулеев Мукан
Махамбетович** (1979 г.р.)

Член Совета директоров

Сведения об аффилированности к АО «АРЭК»: является генеральным директором, членом Совета директоров АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания».

Сведения о местах работы и занимаемых должностях:

2011 г. – по настоящее время – советник ТОО «IFM Group»;

2012 г. – по настоящее время – советник ТОО «СК Алматыэнергомонтаж»;

2013 г. – по настоящее время – член Совета директоров АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;

2014 г. – по настоящее время – советник ТОО «Ақмола энергияжендеу»

2014 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «Центрказэнергомонтаж»;

2014 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «Трест Средаэнергомонтаж»;

2015 г. – по настоящее время – Генеральный директор АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания».



**Табанов Эльдар
Рашитович** (1968 г.р.)

Член Совета директоров/
независимый директор

Сведения об аффилированности к АО «АРЭК»: не является аффилированным лицом к АО «АРЭК» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

Сведения о трудовой деятельности:

2013 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «ЦАТЭК»;

2013 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

2013 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «Каустик»;

2014 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания».



**Сафарбаков Альберт
Мансурович** (1940 г.р.)

Член Совета директоров/
независимый директор

Сведения об аффилированности к АО «АРЭК»: не является аффилированным лицом к АО «АРЭК» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

Сведения о трудовой деятельности:

1996 г. – по настоящее время – директор ТОО «Павлодартехэнерго»;

2009 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;

2012 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»;

2014 г. – по настоящее время – член Совета директоров, независимый директор АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания».

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» ЗА 2016 ГОД

Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров в 2016 году:

- рассмотрение плановых отчетов Управлений риск-менеджмента и внутреннего аудита;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Компании за 2015 год, подтвержденной отчетом аудиторской организации ТОО «Делойт»;
- рассмотрение отчета АО «АРЭК» о выполнении инвестиционных обязательств за 2015 год;
- отчуждение имущества АО «АРЭК»;
- утверждение актуализированных внутренних документов Общества;
- утверждение бюджета на 2017 год;
- рассмотрение и оценка перехода на новую оплату труда ИСОТ;
- утверждение календарного плана очных заседаний Совета директоров, Комитетов при Совете директоров АО «АРЭК» на 2017 год.

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ АО «АРЭК» И ИХ ФУНКЦИИ



КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Образован решением Совета директоров АО «АРЭК» № 5 от 30.11.2011 г.

Основные функции:

- рассмотрение и оценка приоритетных направлений деятельности Компании, стратегии ее развития, инвестиционного планирования и реализации инвестиционных программ;
- рассмотрение и оценка концепций, политики, программ, планов развития Компании и итогов их реализации;
- рассмотрение и оценка финансово-экономических показателей деятельности Компании;
- рассмотрение и оценка бюджета и итогов его выполнения;
- рассмотрение и оценка тарифной политики Компании;
- рассмотрение и оценка вопросов управления активами, пассивами и капиталом Компании;
- рассмотрение и оценка перехода на новую оплату труда ИСОТ;
- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ И УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Образован решением Совета директоров АО «АРЭК» № 5 от 30.11.2011 г.

Основные функции:

- предварительное рассмотрение финансовой отчетности Компании, а также материалов, в которых содержится информация о результатах указанной отчетности, раскрываемых Компанией акционерам и инвесторам;
- рассмотрение и оценка аудиторских отчетов;
- внедрение и соблюдение принципов корпоративного управления Компании;
- рассмотрение и оценка эффективности Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля;
- рассмотрение и оценка эффективности и качества деятельности Управления внутреннего аудита;
- способствование развитию культуры управления рисками в Компании и консультирование структурных подразделений Компании по вопросам Системы управления рисками и Системы внутреннего контроля;
- осуществлению контроля за соблюдением рекомендаций внутренних и внешних

аудиторов Компании в отношении систем управления рисками и внутреннего контроля;

- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

Образован решением Совета директоров АО «АРЭК» № 5 от 30.11.2011 г.

Основные функции:

- выработка рекомендаций по кандидатам на должность руководителя исполнительного органа, начальников Управления внутреннего аудита, Управления риск-менеджмента, Корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений Компании, находящихся в компетенции Совета директоров;
- оценка программ планирования кадрового резерва;
- рассмотрение и оценка положений и политики Компании по вопросам оплаты труда административных, управленческих и руководящих работников, схемы должностных окладов работников Компании;
- разработка рекомендаций по политике и структуре дополнительного вознаграждения исполнительного органа, Управления внутреннего аудита, Управления риск-менеджмента, Корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений Компании, находящихся в компетенции Совета директоров или на основании обращения (поручения) акционеров Компании;
- рассмотрение и решение социальных вопросов;
- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам Комитета.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Генеральный директор АО «АРЭК» – Зулеев Мукан Махамбетович.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, исполняет решения Совета директоров и Общего собрания акционеров.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «АРЭК».

Краткое резюме

Зулеев Мукан Махамбетович является членом Совета директоров и Генеральным директором АО «АРЭК», единственным акционером которого является АО «ЦАЭК».

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

В отношении порядка, начисления и сроков выплаты дивидендов АО «АРЭК» руководствуется Уставом Компании.

Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- приоритет и обязательность исполнения принятых инвестиционных программ и рост капитализации;
- обеспечение доходности вложенного капитала и повышение инвестиционной привлекательности Компании.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная политика АО «АРЭК» направлена на удовлетворение потребностей акционеров, потенциальных инвесторов, государственных органов и других заинтересованных лиц в полной, актуальной и достоверной информации об Обществе и его деятельности, а также на обеспечение возможности свободного доступа к данной информации.

Цель информационной политики – создание благоприятного имиджа Компании среди целевой аудитории, увеличение стоимости активов и привлечение инвестиций, повышение производственных и финансовых показателей деятельности.

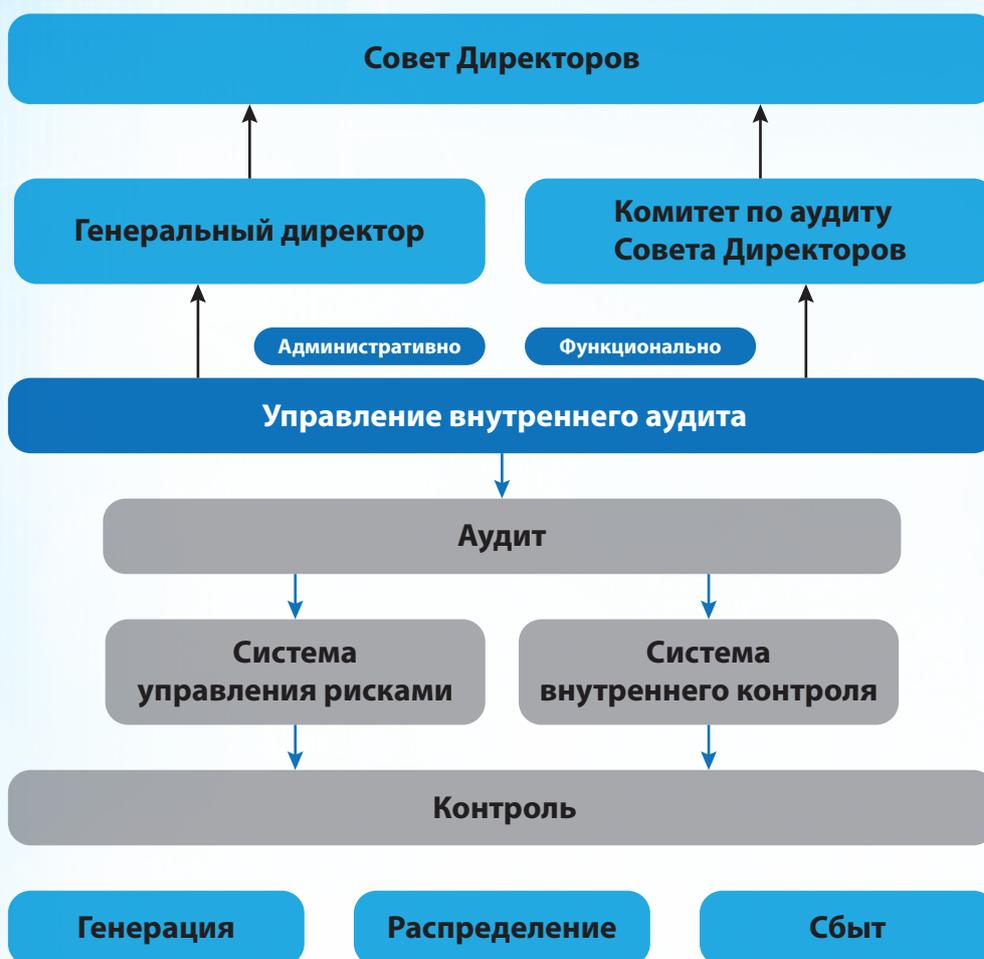
Основными принципами информационной политики АО «АРЭК» являются:

- регулярность, последовательность и оперативность;
- доступность информации;
- полнота информации;
- достоверность и объективность раскрываемой информации;
- соблюдение разумного баланса между открытостью Общества и его коммерческими интересами.

Раскрытие информации о деятельности Компании осуществляется посредством ее размещения на корпоративном веб-сайте www.arek.kz, публикаций в печатных и электронных СМИ, выпуска корпоративного издания «Вести АРЭК», ответов на запросы, организации публичных слушаний, «круглых столов» и других мероприятий.



ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ



С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в Компании налажены механизмы внутреннего контроля. Независимость и объективность деятельности Управления внутреннего аудита (УВА) обеспечивается путем подчинения и подотчетности Совету директоров Компании и курируется Комитетом по аудиту и управлению рисками, который осуществляет мониторинг принятых решений и процессов для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координации систем внутреннего контроля и управления рисками.

УВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. УВА представляет Совету директоров и Комитету по аудиту и управлению рисками годовой отчет, а также ежеквартальные отчеты о проделанной работе Управления.

Деятельность Управления осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних

аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc.), а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Кодексом этики внутренних аудиторов АО «АРЭК».

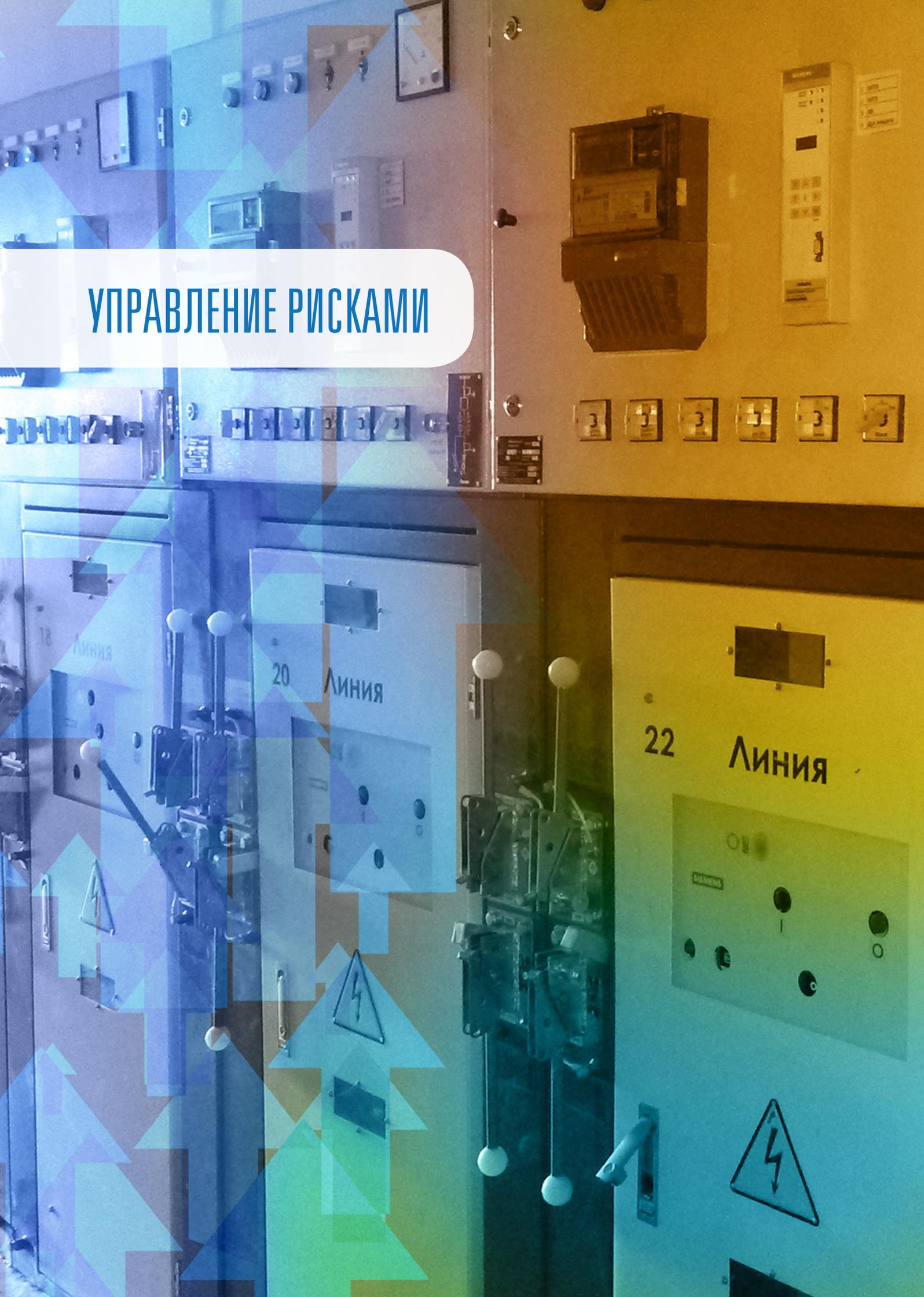
Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

Деятельность УВА унифицирована с требованиями Департамента внутреннего аудита материнской организации и соответствует методологии и практике аудита.

В 2016 году и в настоящее время Компания имеет функционирующую систему внутреннего контроля, которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности всех уровней контроля, в том числе финансового и операционного контроля, соблюдение законов и правил.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В Компании функционирует корпоративная система управления рисками (СУР), направленная на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению рисков, внедрены стандарты внутреннего контроля (СВК).

При совершенствовании системы управления рисками и системы внутреннего контроля, Компания руководствуется международными стандартами в области корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля, разработанных Комитетом спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя (COSO) и Международной организацией по стандартизации (ISO) для совершенствования корпоративной практики.

Управление риск-менеджмента подотчетно Совету директоров Компании. Работа управления осуществляется в соответствии с планом работы на год, утверждаемым Советом директоров.

Управлением риск – менеджмента в 2016 году проведены следующие основные работы:

- Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:
 - Планирование и бюджетирование;
 - Управление процессом выдачи технических условий на подключение потребителей к электрическим сетям;
 - Учет налогов;
 - Учет казначейских операций;
 - Управление процессом подключения потребителей к электрическим сетям;
 - Управление процессом обслуживания потребителей.
- Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Компании;
- Мониторинг исполнения мероприятий по совершенствованию организации СВК и управлению рисками.
- Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

В 2016 году управление операционными рисками Компании в соответствии с классификацией и уровнем критичности, определенными на основании Реестра и Карты рисков, осуществлялось по следующим направлениям деятельности:

- Охрана труда и техника безопасности (риск – Травматизм/несчастный случай);
- Управление персоналом (риски – потеря квалифицированного/ключевого персонала, нехватка квалифицированного производственно-технического персонала).

В целях контроля рисков в области охраны труда и техники безопасности в Компании утверждена новая Политика в области безопасности охраны труда, в которой утверждены цели и задачи по совершенствованию подходов по ОТиТБ, а также ведутся мероприятия по ужесточению требований по соблюдению техники безопасности, как работниками Компании, так и работниками подрядных организаций.

В целях снижения рисков управления персоналом в 2016 году в Компании проведено дифференцированное повышение уровня заработной платы путем перехода на единую систему оплаты труда (ЕСОТ). В Компании сформирован кадровый резерв, разработана и утверждена программа по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала Компании. Программа нацелена как на молодых специалистов, работающих на предприятиях Корпорации, так и на студентов и выпускников учебных заведений по профильным специальностям дочерних организаций. Данная программа позволяет формировать условия для профессионального развития молодых специалистов со студенческой скамьи.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Риск ликвидности

Окончательная ответственность за управлением риском ликвидности лежит на акционерах Компании, которые создали необходимую систему управления рисками ликвидности для руководства Компании по требованиям управления ликвидностью и краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного финансирования. Компания отмечает подверженность риску ликвидности, включая невыполнение финансовых обязательств по мере наступления сроков их погашения. Компания управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов, подтвержденных кредитных линий и фондов оборотного капитала за счет постоянного мониторинга чистой задолженности Компании с учетом планируемых перспектив в отношении финансового положения, прогнозируемого и фактического движения денежных средств и сравнения сроков погашения финансовых активов и обязательств, в том числе будущих обязательств по капитальным расходам.

Рыночный риск

В результате резкого укрепления и/или ослабления курса национальной валюты по отношению к иностранной валюте Компания может столкнуться с трудностями в заключении договоров на поставку ТМЦ и услуг, договоров займа в иностранной валюте, а также в реализации текущих и будущих инвестиционных проектов и капитальных затрат.

Компания имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Компанией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2016 году операции по хеджированию валютного риска в Компании не производились ввиду отсутствия выбора производных финансовых инструментов на казахстанском рынке. В этой связи Компания использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.

Кредитный риск

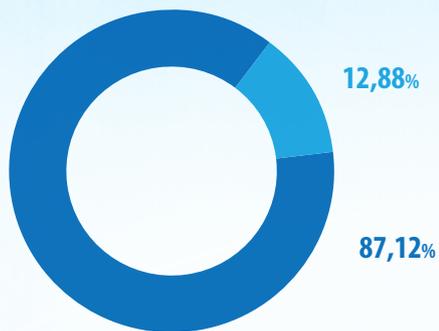
Риск, возникающий в результате невыполнения контрагентами условий договоров с финансовыми инструментами Компании, обычно ограничивается суммами, при наличии таковых, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Компании перед этими контрагентами.

Концентрация кредитного риска может возникать при наличии нескольких сумм задолженности от одного потребителя или от группы потребителей со сходными условиями деятельности, в отношении которых есть основания ожидать, что изменения экономических условий или иных обстоятельств могут одинаково повлиять на их способность выполнять свои обязательства.

Основную долю потребителей Компании составляют бытовые потребители – 95,78%. Риск невозврата дебиторской задолженности бытовыми потребителями минимизирован за счет постоянного мониторинга и истребования погашения дебиторской задолженности за каждый месяц, и наличием законодательно установленных экономических и юридических мер воздействия, вплоть до отключения потребителя от электроэнергетики.

Компания имеет высокодифференцированный портфель потребителей-юридических лиц, представленный разными сегментами экономики, что снижает вероятность кредитного риска.

Основную долю потребителей, осуществляющих передачу электроэнергии по сетям АО «АРЭК», составляют энергосбытовые организации, являющиеся связанными сторонами, что позволяет управлять кредитным риском до его реализации.



- Энергоснабжающие организации
- Прямые потребители

Правовые риски

Компанией соблюдаются все нормативно-правовые акты Республики Казахстан в рамках управления правовыми рисками. В целях контроля рисков в области охраны окружающей среды АО «АРЭК» приняло на себя обязательство по обеспечению соответствия деятельности национальному законодательству, требованиям Азиатского Банка Развития, применяемым международным стандартам и методам наиболее успешной практики. В связи с чем, включило в Программу стратегического развития компании до 2020 года разработку, внедрение и подготовку к сертификации АО «АРЭК», согласно требованиям международных стандартов серии, ISO и OHSAS (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS18001).



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на основе внутренней и внешней политики Компании и требований республиканского законодательства.

Наиболее значимыми заинтересованными сторонами АО «АРЭК» являются работники Компании, акционеры и инвесторы, профсоюзы, региональные органы государственной власти и контролирующие организации, осуществляющие деятельность на территории присутствия Компании, а также потребители.

Во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами Компания придерживается следующих принципов:

- открытость и прозрачность;
- соблюдение законодательства и соответствие международным стандартам;
- реагирование на ожидания заинтересованных сторон и поиск консенсуса по проблемным вопросам.

Компания проводит политику информационной открытости, направленную на предоставление всем заинтересованным сторонам достоверной и полной информации об основных направлениях своей деятельности.

Информация о важнейших событиях в жизни Компании и результатах ее деятельности доводится до сведения заинтересованных сторон посредством размещения объявлений на информационных досках и внутренней электронной почты, а также через корпоративную газету «Вести АРЭК», корпоративный сайт, региональные и республиканские печатные издания.

Согласование интересов Компании и заинтересованных сторон по отдельным конкретным вопросам осуществляется посредством проведения публичных слушаний и брифингов, конференций, форумов, различного рода собраний и совещаний.

Взаимодействие с потребителями осуществляется в форме «обратной связи» через Интернет-сайт и по телефону доверия.

Тесное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет Компании оперативно и своевременно реагировать на их запросы.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



АО «АРЭК» стремится к минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Деятельность Компании в области экологии регулируется казахстанским законодательством и внутренними нормативными актами, при этом АО «АРЭК» стремится не только соблюдать установленные требования, но и соответствовать передовым международным стандартам. Компанией приняты обязательства по исполнению корпоративной экологической политики АО «ЦАЭК».

Основополагающие принципы экологической политики АО «АРЭК»:

- законность, комплексность, своевременность, непрерывность и активность в реализации поставленных в области ООС задач;
- централизация управления системой экологической безопасности на основе четкого взаимодействия заинтересованных подразделений и служб;
- снижение влияния на окружающую среду за счет внедрения наилучших доступных технологий (НДТ) и повышение энергоэффективности производства;
- предотвращение загрязнения окружающей среды при строительстве, реконструкции и эксплуатации объектов, а также при эксплуатации оборудования, механизмов и транспортных средств и минимизация негативного воздействия на окружающую среду на всех этапах передачи и распределения электрической энергии;
- сокращение количества выбросов загрязняющих веществ и отходов производства

и потребления, экологически безопасное обращение с ними;

- проведение мероприятий, направленных на снижение и предотвращение аварий и отказов основного оборудования у четом экологических аспектов;
- повышение экологической культуры персонала, постоянное обучение, просвещение и популяризация природоохранной деятельности;
- открытость и доступность экологической информации для всех заинтересованных сторон;
- осуществление на регулярной основе оценки и анализа результативности системы управления ООС в целях определения достигнутого прогресса и соблюдение настоящей Политики.

Программой стратегического развития АО «АРЭК» на 2015–2020 годы предусмотрены следующие организационно-технические мероприятия по охране окружающей среды:

- улучшение физического состояния маслохозяйств путем проведения реконструкции и восстановления почв площадок хранения масла во всех подразделениях Компании во избежание рисков загрязнения почвы и грунтовых вод;
- проведение инвентаризации электрооборудования на предмет содержания стойких органических загрязнителей типа ПХД (полихлордифенилы), путем отбора проб трансформаторного масла;

- определение допустимых мест временного хранения, надлежащее обращение и утилизация отходов производства и потребления, своевременная сдача сторонним организациям в соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан;
- подготовка, внедрение и получение сертификата соответствия международного стандарта ISO 14001 «Система экологического менеджмента» для совершенствования экологической деятельности Компании.

Все новые проекты АО «АРЭК» по строительству и реконструкции объектов содержат раздел «Оценка воздействия на окружающую среду», включающий вопросы охраны окружающей среды и прохождение государственной экологической экспертизы. В рамках соблюдения Экологического кодекса РК компанией обеспечивается ежегодное выполнение Плана природоохранных мероприятий и Программы производственного экологического контроля (ПЭК), утвержденных руководством компании и согласованных с уполномоченными органами в области охраны окружающей среды.

Всего на природоохранные мероприятия в 2016 году направлено 16,227 млн тенге.

Выполнение природоохранных мероприятий в 2016 году

Наименование мероприятия	Эффект	Затраты, млн тенге
Охрана водных ресурсов и рациональное использование земель	Выполнение требований природоохранного законодательства	9,078
Производство замеров, контроль нормативов предельно-допустимых выбросов	Выполнение требований природоохранного законодательства	3,367
Вывоз и размещение отходов на полигонах	Выполнение требований по обращению с отходами, уменьшение риска штрафных санкций	3,179
Разработка природоохранной документации	Уменьшение риска штрафных санкций и 10-кратных платежей за негативное воздействие на окружающую среду	0,603

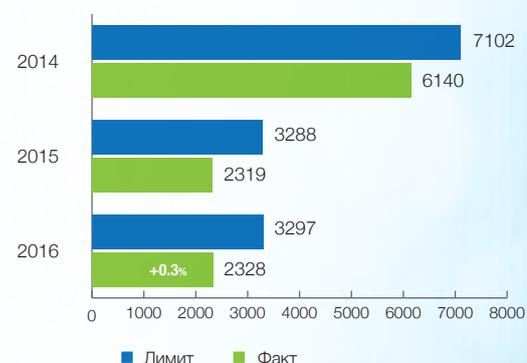
Затраты на охрану окружающей среды в 2014–2016 гг, млн тенге



Общий объем валовых выбросов ЗВ в 2014–2016 гг, тонн

По итогам 2016 года общий объем фактических выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников загрязнений составил 2,328 тонн, что на 0,009 тонн больше показателей 2015 года. Увеличение выбросов загрязняющих веществ связано с увеличением

объема выполнения работ по капитальным и текущим ремонтам, реконструкции и техническим обслуживанием оборудования, а также с проведением строительных работ зданий и сооружений АО «АРЭК».



В течение 2016 года АО «АРЭК» не допустило превышений нормативов предельно-допустимых эмиссий в атмосферу.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Политика управления персоналом АО «АРЭК» представляет собой целостную систему взаимодействия с работниками для обеспечения и достижения стратегических целей Компании.

Цель Политики управления персоналом АО «АРЭК» – создание компании с эффективной системой корпоративного управления, представляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

Кадровая политика Компании строится на следующих принципах:

- обеспечение Компании квалифицированным персоналом, его планирование и развитие;
- открытость и прозрачность процесса замещения на конкурсной основе вакантных должностей;
- ценность профессиональной компетенции;
- ориентация на личностное, профессиональное, корпоративное развитие;
- социальная ответственность бизнеса.

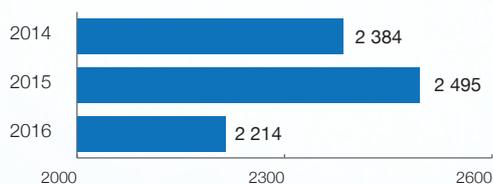
Компания укрепляет политику в области управления персоналом путем привлечения профессиональных сотрудников разного уровня, удержания высокопрофессиональных

работников, непрерывного профессионального обучения и развития персонала, предоставления возможностей для профессионального роста инициативным молодым работникам, создание кадрового резерва и управление талантами.

ЧИСЛЕННОСТЬ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

Списочная численность персонала Компании по состоянию на 31.12.2016 года составила 2214 человек. Уменьшение численности в 2016 году относительно 2015 года связано с передачей автотранспорта АО «АРЭК» в специализированное предприятие ТОО «АТП-Инвест».

Динамика изменения списочной численности, чел.



Распределение списочной численности по предприятиям АО «АРЭК» за 2016 год

Наименование компании	Численность работников
АО «АРЭК»	1933
ТОО «АРЭК-Энергосбыт»	281
Всего:	2214

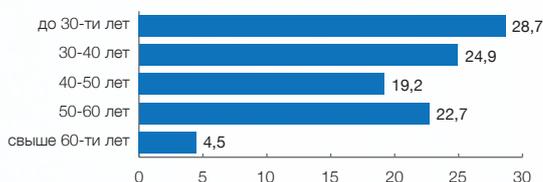
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

В структуре персонала Компании 51,5% составляют рабочие. Доля работников в категории «руководители» от общей численности персонала в 2016 году составила 14,7%, что

является оптимально сбалансированным показателем. В силу особенности деятельности Компании структура персонала характеризуется высокой долей мужчин – 66%.

Категория персонала	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	2214	100,0	1461	66,0	753	34,0
руководители	325	14,7	258	79,4	67	20,6
специалисты/служащие	749	33,8	269	35,9	480	64,1
рабочие	1140	51,5	934	81,9	206	18,1

Возрастной состав работников



В рамках реализации Политики управления персоналом, в Компании проводятся мероприятия, направленные на постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков.

Возрастная структура работников Компании характеризуется высокой долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте – до 40 лет и составляет 53,6% от общей численности. Доля молодых работников в возрасте до 30 лет в 2016 году составила 28,7%, что на 5,3% выше в сравнении с прошлым периодом. В 2016 году прослеживается тенденция снижения доли работников

в возрастной структуре свыше 60 лет на 4,4% в сравнении с 2015 годом.

Средний возраст работников Компании составляет 41 год.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Одним из приоритетов социальной политики Компании является непрерывное профессиональное обучение и развитие персонала.

Корпоративная система обучения и развития предусматривает следующие направления:

- обязательное нормативное обучение;
- развитие управленческих компетенций;
- развитие профессиональных компетенций.

В 2016 году прошли обучение 525 человек, в том числе по обязательному обучению – 169 человек.

На базе Компании имеется собственный учебный центр, обучение в котором проводят высокопрофессиональные работники производственных служб. В 2016 году обучение в собственном учебном центре Компании прошли 312 человек.

В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда в Компании обучение проводится

в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития.

Наименование	2014	2015	2016
Количество работников, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в том числе:	317	356	525
Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, правила технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация/переаттестация), курсы для руководителей	107	36	169
Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800 (включая вопросы по охране окружающей среды, внутреннему аудиту и управлению рисками)	5	3	6
Обучение по ГО и ЧС	16	16	10
Другое (повышение квалификации, семинары тренинги и т.д.)	189	301	340

Структура персонала по образованию, %



В целом по Компании на протяжении 2014–2016 гг. наблюдается тенденция увеличения доли работников производственного персонала с техническим/профессиональным образованием. В 2016 году высшее образование по заочной форме обучения получили 9 работников, в том числе по профилю предприятия – 5 работников, техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения получили 5 работников, в том числе по профилю предприятия – 4 работника. В целом по Компании за 2016 год доля работников с высшим образованием составила 31,5% от общего числа: в сравнении с 2015 годом доля увеличилась на 3,7%, в сравнении с 2014 годом – на 4,6%. Наблюдается тенденция к снижению количества работников с общим средним образованием.

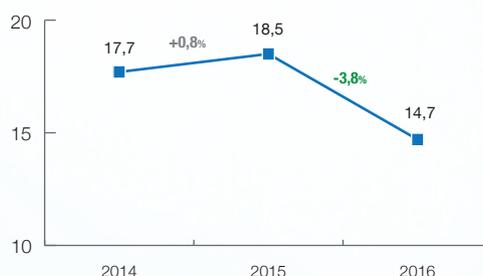
ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

В 2016 году по отношению к 2015 году коэффициент текучести персонала уменьшился на 3,8% и составил 14,7%.

В 2016 году в целях снижения роста данного показателя были проведены следующие мероприятия:

- Применение комплексной системы мотивации и вознаграждения персонала путем внедрения Единой системы оплаты труда с дифференцированным подходом регулирования заработной платы в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, а также условий труда;
- Оптимизация штатной численности Компании для выявления резервов фонда оплаты труда и направления высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- Сотрудничество с высшими и средне-специальными учебными заведениями с акцентом на профильные специальности для привлечения молодых специалистов;
- Развитие института наставничества для быстрой адаптации новых сотрудников.

Коэффициент текучести, %



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней, в 2016 году в Компании сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 412 руководителей.

Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе в собственном учебном центре, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. В течение 2016 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 23 человека.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Привлечение молодых специалистов – одна из приоритетных задач, стоящих перед Компанией. Компания стремится к созданию всех возможных условий для развития молодых специалистов на предприятии.

В 2016 году в рамках проекта «PROFENERGY» продолжилась реализация Программы по системе поддержки молодых специалистов и привлечению выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий, развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников.

В Компании работает 57 молодых специалистов, из них принято в 2016 году 26 выпускников вузов и среднеспециальных учебных заведений.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

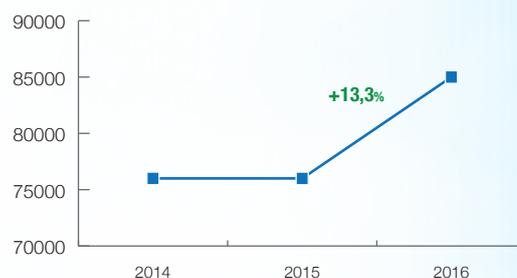
Материальное стимулирование

Целью системы мотивации и вознаграждения в Компании являются привлечение, удержание и мотивирование работников, для обеспечения успешного выполнения Компанией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Средняя заработная плата в Компании за 2016 год выросла на 13,3% в сравнении с 2015 годом.

В 2016 году Компания перешла на Единую систему оплаты труда, цель которой – создание гибкой системы материального стимулирования с учетом внутренних и внешних факторов, в том числе распределение оплаты труда по характеру участия в производственном процессе, анализ социальных факторов и рынка труда по регионам присутствия. Новая система оплаты труда предполагает использование комплексного подхода по установлению уровня оплаты труда работников в зависимости от сложности рабочего места и уровня профессиональных и личностных компетенций работника, в целях усиления стимулирующего фактора у работника к повышению производительности труда, квалификации и компетентности в профессиональной деятельности.

Темпы роста среднего дохода, тенге

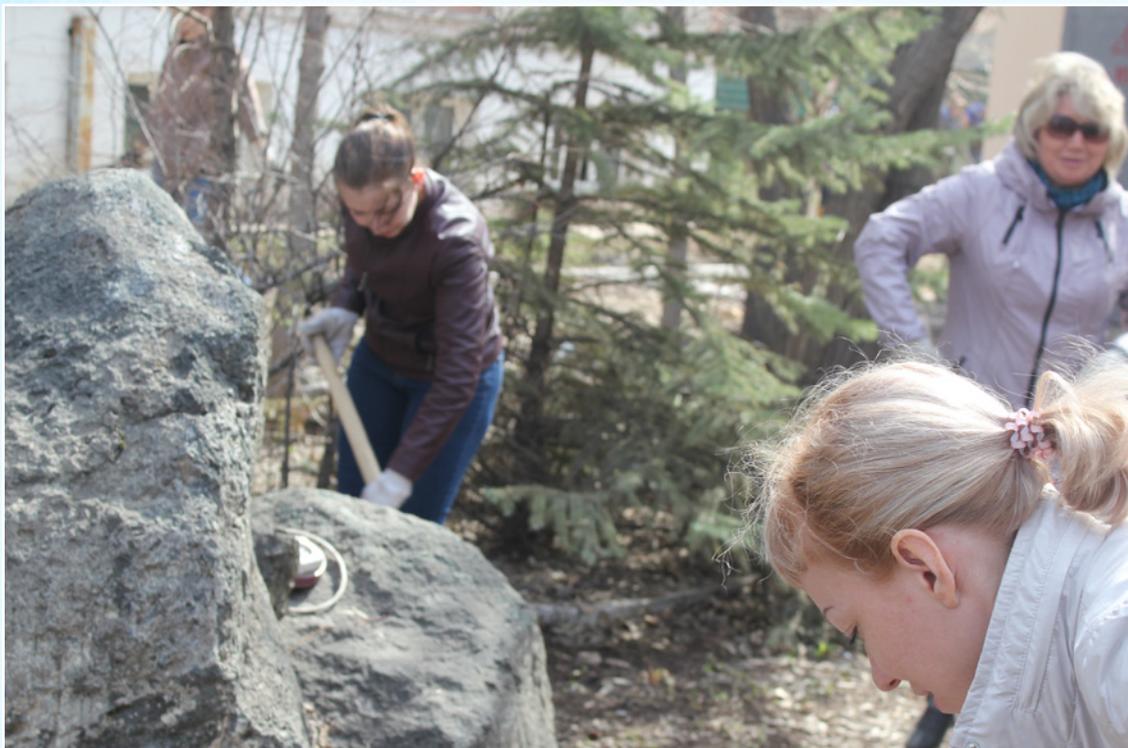


Нематериальное стимулирование

В целях повышения мотивации к эффективному труду, морального стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов в Компании ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий с размещением информации в корпоративной газете «Вести АРЭК».

По итогам 2016 года за эффективную трудовую деятельность награждены корпоративными наградами 39 работников, наградами Электроэнергетического Совета СНГ – 1 работник, наградами Казахстанской Энергетической Ассоциации – 13 работников, наградами Совета ветеранов КЭА – 6 человек, наградами акима Акмолинской области – 2 человека.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ



Социальная политика Компании определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзной организацией. На предприятиях АО «АРЭК» коллективный договор заключен на 2014–2016 годы.

Коллективным договором закреплён единый перечень льгот, гарантий и компенсаций для сотрудников предприятия, а также пенсионеров и ветеранов предприятия.

Наименование	2014	2015	2016
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	1141	1250	1156
Доля от общей численности, %	47,7	50,1	52,2

Взаимодействие АО «АРЭК» с профсоюзной организацией строится по следующим направлениям:

- Контроль исполнения условий коллективного договора;
- Работа согласительной комиссии по рассмотрению трудовых споров;
- Участие в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест;
- Работа с Советом ветеранов;
- Участие в организации спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий;
- Содействие в обеспечении режима труда и отдыха работников, соблюдение графиков отпусков;

- Оказание благотворительной и социальной помощи.

На предприятиях группы АО «АРЭК» в целях социальной защиты персонала, проводится ежегодное добровольное медицинское страхование работников, как основная составляющая часть социального пакета Компании. Страховые программы позволяют работникам компании получать квалифицированную медицинскую помощь в амбулаторно-поликлинических и стационарных условиях, как в регионе присутствия, так и в г. Астане, что особенно актуально для удаленных сельских районов.

В рамках страхования проводится ежегодный обязательный профессиональный осмотр.

Компания предоставляет работникам возможность посещать тренажерный и спортивный залы в нерабочее время.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА



Вопросам безопасности и охраны труда на производственных участках АО «АРЭК» уделяется большое внимание.

Основными задачами Компании являются:

- совершенствование организации эксплуатации и ремонта энергетического оборудования, направленные на предупреждение технологических нарушений и отказов в работе оборудования подстанций и линий электропередачи, недопущение случаев производственного травматизма;
- создание безопасных условий труда, своевременное выявление и устранение причин производственного травматизма, повышение культуры производства.

В АО «АРЭК» проводится постоянная работа по улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов, снижению специфических отраслевых рисков и опасностей на рабочих местах.

Ежегодно в филиалах Компании составляются годовые планы работы с персоналом и мероприятия по охране труда, предусматривающие:

- организацию и проведение проверки знаний персонала «Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок», «Правил эксплуатации электроустановок», «Правил пожарной безопасности» и др.;
- проведение контрольных противоаварийных и противопожарных тренировок;
- обходы и осмотры рабочих мест;
- проведение производственных совещаний в структурных подразделениях Компании (МЭС, РЭС);
- проведение соревнований профессионального мастерства среди электромонтеров распределительных сетей.

В 2016 году затраты Компании на безопасность и охрану труда составили:

- приобретение средств защиты – 2,8 млн тенге (в том числе спецодежда – 12,6 млн тенге, спецобувь – 4,3 млн тенге, средства защиты рук – 0,3 млн тенге, электроразщитные средства – 4, 7 млн тенге);
- приобретение спецпитания – 5,1 млн тенге.

В отчетном году проведены контрольно-профилактические работы:

- 12 Дней техники безопасности;
- 2006 внезапных проверок работающих бригад. При этом выявлено и устранено 1730 несоответствий.

В целях обновления и укрепления знаний персонала, в части безопасной эксплуатации и ремонта электроустановок, в зимний период проведено:

- обучение персонала предприятий в учебном центре на базе Компании;
- техническая учёба на производственных участках МЭС, РЭС;
- показательные допуски работающих бригад.

В целях повышения профессионального мастерства работников в мае 2016 года на базе учебно-тренировочного полигона Акмолинских МЭС проведены ежегодные финальные соревнования электромонтеров по эксплуатации распределительных электрических сетей. Команда-победитель приняла участие в республиканских соревнованиях профессионального мастерства в г. Алматы.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2016 году в АО «АРЭК» зарегистрировано два несчастных случая на производстве: степени тяжести травмы пострадавших – легкие.

Уровень производственного травматизма

	2014	2015	2016
Списочная численность персонала	2098	2184	1933
Количество травматических случаев	0	1	2
Количество пострадавших / из них женщин	0/0	1/0	2/0
Количество случаев с летальным исходом	0	0	0

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2017 ГОД:

- профилактика и недопущение несчастных случаев на производстве;
- качественное профессиональное обучение персонала (в том числе на учебно-тренировочных полигонах) правилам техники безопасности и инструкциям по безопасности и охране труда, оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим от поражения электрическим током;
- улучшение условий труда на рабочих местах, соблюдение санитарных норм в производственных помещениях в холодные и жаркие периоды года;
- сертифицированное обеспечение персонала спецодеждой и защитными средствами;
- своевременное укомплектование рабочих мест технической литературой, правилами, необходимыми для повышения уровня знаний;
- разработка и внедрение единых корпоративных стандартов по безопасности и охране труда, внутренних документированных процедур в соответствии с Планом мероприятий по бизнес-процессу «Охрана труда и Техника безопасности».

КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ



Работники Компании ежегодно принимают активное участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых как на уровне предприятий, так и на областных и региональных уровнях.

- Накануне Дня Независимости в АО «АРЭК» проведена ежегодная спартакиада, посвященная профессиональному празднику – Дню энергетика и 15-летию Компании. Соревнования состоялись по четырем видам спорта: волейболу, шахматам, настольному теннису и армрестлингу. В общекомандном зачете победителем стала команда Акмолинских МЭС. Все призеры награждены ценными призами и грамотами.
- Неизменной традицией в Компании стало празднование «Наурыз мейрамы» с представлением казахских обычаев и проведением традиционных состязаний по асықтау и перетягиванию каната среди мужчин и женщин.
- Ежегодно на учебном полигоне в ауле Кабанбай батыра, с целью повышения профессиональной подготовки и обмена опытом, проходят соревнования среди бригад Межрайонных электрических сетей Компании. Соревнования проходят в несколько этапов: теоретический – проверка знаний по безопасности и охране труда и выполнение практических заданий по нормативным требованиям. В 2016 году победителем соревнований стала бригада Атбасарских РЭС.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



В 2016 году между АО «АРЭК» и учебными заведениями г. Астаны и г. Степногорска заключены договоры о социальном партнерстве. В числе партнеров Компании:

- Казахский аграрно-технический университет им. С. Сейфуллина
- Акмолинский колледж транспорта и коммуникаций при Казахской академии транспорта и коммуникаций
- Колледж транспорта и коммуникаций г. Астаны
- Колледж управления
- Профессиональный технический колледж
- Индустриально-экономический колледж
- Строительно-технический колледж
- Степногорский горно-технический колледж

В течение года в рамках Программы проведено 8 экскурсий на энергетические объекты Компании. Студенты столичного колледжа транспорта и коммуникаций и Профессионального технического колледжа побывали с экскурсией на учебно-тренировочном полигоне в а.Кабанбай батыра во время прохождения профессиональных соревнований оперативно-ремонтных бригад по эксплуатации распределительных сетей.

В 2016 году 65 студентов прошли производственную и преддипломную практику в филиалах Компании, 4 студентам-практикантам было предоставлено общежитие.



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



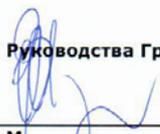
Year	Value
1995	10000
2000	20000
2005	30000
2010	40000
2013	50000

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 г.
(в тыс. тенге)**

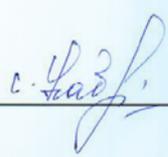
	Приме- чания	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	6	26,110,823	25,403,766
Нематериальные активы		35,199	28,421
Авансы, выданные за долгосрочные активы	7	484,722	1,788,516
Прочие долгосрочные активы		174,356	44,826
Итого долгосрочные активы		26,805,100	27,265,529
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:			
Товарно-материальные запасы		185,853	208,541
Торговая дебиторская задолженность	8	1,892,282	579,431
Авансы выданные	7	16,541	13,713
Предоплата по подоходному налогу		148,712	307,167
Прочие текущие активы		35,913	33,590
Прочие финансовые активы	9	3,461,195	3,837,720
Денежные средства	10	393,629	503,042
Итого текущие активы		6,134,125	5,483,204
ВСЕГО АКТИВЫ		32,939,225	32,748,733
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ:			
Уставный капитал	11	100,000	100,000
Резерв по переоценке основных средств		5,450,587	5,884,106
Нераспределенная прибыль		11,733,281	10,692,220
Итого капитал		17,283,868	16,676,326
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Долгосрочные займы	12	7,702,560	8,447,526
Доходы будущих периодов	13	303,151	326,541
Долгосрочная кредиторская задолженность		167,015	170,586
Обязательства по финансовой аренде	14	550,659	672,195
Отложенные налоговые обязательства	22	3,415,768	3,231,870
Итого долгосрочные обязательства		12,139,153	12,848,718
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Краткосрочные займы	12	663,038	57,947
Обязательства по финансовой аренде	14	121,534	115,620
Торговая кредиторская задолженность	15	2,062,031	2,384,877
Авансы полученные		173,154	179,834
Прочие обязательства и начисленные расходы	16	496,447	485,411
Итого текущие обязательства		3,516,204	3,223,689
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		32,939,225	32,748,733

От имени Руководства Группы:


Зулеев М.М.
Генеральный директор

5 мая 2017 г.
г. Астана, Республика Казахстан




Кабдыкешева С.Д.
Главный бухгалтер

Примечания на стр. 10-39 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 2-4.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
И ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

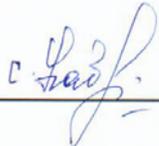
**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ
ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г.**
(в тыс. тенге)

	Примечания	2016 г.	2015 г.
ДОХОДЫ	17	16,992,296	15,217,410
СЕБЕСТОИМОСТЬ	18	<u>(13,873,605)</u>	<u>(12,975,083)</u>
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ		3,118,691	2,242,327
Общие и административные расходы	19	(1,337,519)	(1,146,879)
Расходы по реализации		(314,053)	(286,417)
Прочие доходы, нетто		(158,608)	98,195
Финансовые расходы	20	(528,946)	(249,228)
Финансовые доходы	21	189,855	173,200
Убыток от курсовой разницы		<u>(41,939)</u>	<u>(2,187,891)</u>
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ		927,481	(1,356,693)
(РАСХОДЫ)/ЭКОНОМИЯ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ	22	<u>(183,898)</u>	<u>379,390</u>
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ЗА ГОД		<u>743,583</u>	<u>(977,303)</u>
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД, за вычетом подоходного налога			
Статьи, не подлежащие последующей реклассификации в прибыли или убытки:			
Уценка основных средств		<u>(50,746)</u>	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД/(УБЫТОК) ЗА ГОД		<u>692,837</u>	<u>(977,303)</u>

От имени Руководства Группы:


Зулеев М.М.
Генеральный директор




Кабдыкешева С.Д.
Главный бухгалтер

5 мая 2017 г.
г. Астана, Республика Казахстан

Примечания на стр. 10-39 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 2-4.

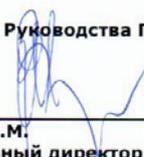
**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» И ЕГО
ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г.**

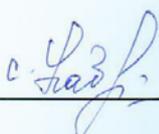
(в тыс. тенге)

	Примечания	Уставный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
На 1 января 2015 г.		100,000	6,316,207	12,618,016	19,034,223
Убыток за год		-	-	(977,303)	(977,303)
Прочий совокупный доход за год		-	-	-	-
Итого совокупный убыток за год		-	-	(977,303)	(977,303)
Дивиденды	11	-	-	(1,323,631)	(1,323,631)
Амортизация резерва по переоценке основных средств		-	(432,101)	432,101	-
Прочие выплаты акционеру		-	-	(56,963)	(56,963)
На 31 декабря 2015 г.		100,000	5,884,106	10,692,220	16,676,326
Прибыль за год		-	-	743,583	743,583
Прочий совокупный убыток за год		-	(50,746)	-	(50,746)
Итого совокупный (убыток)/доход за год		-	(50,746)	743,583	692,837
Амортизация резерва по переоценке основных средств		-	(382,773)	382,773	-
Прочие выплаты акционеру		-	-	(85,295)	(85,295)
На 31 декабря 2016 г.		100,000	5,450,587	11,733,281	17,283,868

От имени Руководства Группы:


Зулеев М.М.
Генеральный директор




Кабдыкешева С.Д.
Главный бухгалтер

5 мая 2017 г.
г. Астана, Республика Казахстан

Примечания на стр. 10-39 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 2-4.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» И
ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г.**

(в тыс. тенге)

ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	Приме- чания	2016 г.	2015 г.
Прибыль/(убыток) до налогообложения		927,481	(1,356,693)
Корректировки:			
Износ основных средств и амортизация нематериальных активов		1,164,504	1,273,282
Финансовые расходы		528,946	249,228
Убыток от выбытия основных средств		98,983	31,643
Финансовые доходы	21	(189,855)	(173,200)
Государственные субсидии		(2,964)	(9,036)
Убыток от обесценения основных средств		152,684	-
Убыток от курсовой разницы		41,939	2,187,891
Прочее		14,599	8,915
Денежные средства от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		2,736,317	2,212,030
Изменение товарно-материальных запасов		14,832	54,879
Изменение торговой дебиторской задолженности		(1,441,086)	(19,544)
Изменение авансов выданных		(2,557)	62,777
Изменение прочих текущих активов		23,091	19,722
Изменение прочих долгосрочных активов		(1,753)	2,577
Изменение торговой кредиторской задолженности		64,051	1,592,260
Изменение авансов полученных		(6,680)	(369,707)
Изменение прочих обязательств и начисленных расходов		7,273	(222,232)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		1,393,488	3,332,762
Возврат подоходного налога/(уплаченный) подоходный налог		178,484	(272,995)
Уплаченные проценты		(516,934)	(307,203)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		1,055,038	2,762,564
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:			
Приобретение основных средств, прочих долгосрочных активов и изменение в авансах		(1,193,356)	(3,859,901)
Приобретение нематериальных активов		(12,161)	(26,198)
Возврат гарантийных взносов		(27,229)	(39,791)
Денежные средства, снятые с депозитных счетов		409,076	1,636,682
Проценты, полученные по депозитам		144,015	127,661
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(679,655)	(2,161,547)

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АКМОЛИНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» И
ЕГО ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

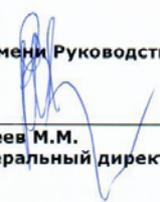
**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**
(в тыс. тенге)

	Примечания	2016 г.	2015 г.
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:			
Получение займов		3,300,000	1,858,000
Погашение займов		(3,538,578)	(1,800,000)
Выплата дивидендов	11	-	(1,323,631)
Финансовая аренда		(150,543)	(150,542)
Прочие выплаты акционеру		(95,675)	(56,963)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		(484,796)	(1,473,136)
ЧИСТОЕ УМЕНЬШЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ			
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, на начало года	10	503,042	1,385,161
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, на конец года	10	393,629	503,042

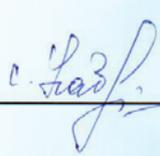
Неденежные операции:

- В 2016 г. Группа капитализировала в стоимость основных средств расходы по займам на сумму 69,112 тыс. тенге (2015 г.: 264,810 тыс. тенге).

От имени Руководства Группы:


Зулеев М.М.
Генеральный директор




Кабдыкешева С.Д.
Главный бухгалтер

5 мая 2017 г.
г. Астана, Республика Казахстан

Примечания на стр. 10-39 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 2-4.

ГЛОССАРИЙ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

Список сокращений

COSO	комитет спонсорских организаций Комиссий Трэдуэя
ISO	международная организация по стандартизации
KEGOC	Казахстанская компания по управлению электрическими сетями
OHSAS	международная система управления охраной труда и промышленной безопасности
АБР	Азиатский Банк Развития
АО «АРЭК»	Акционерное Общество «Акмолинская распределительная электросетевая компания»
АО «ЦАЭК»	Акционерное Общество «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
ВЛ	воздушные линии
ГО и ЧС	гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГУ	государственное управление
ЕСОТ	единая система оплаты труда
ИСОТ	индивидуальное соглашение об оплате труда
кВ	киловольт
кВт·ч	киловатт/час
КПН	корпоративный подоходный налог
КТП	Комплектные трансформаторные подстанции
КЭА	Казахстанская электроэнергетическая ассоциация
ЛЭП	линия электропередачи
ЛМУ	линейно-мастерские участки
МЭС	межрайонные электрические сети
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
ПС	подстанция
ПХД	полихлордифенил
РЭС	районные электрические сети
СВК	система внутреннего контроля
СМИ	средства массовой информации
СНГ	Содружество независимых государств
СУР	система управления рисками
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТМЦ	Товарно-материальные ценности

АДРЕС КОМПАНИИ

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС:

Республика Казахстан,
Акмолинская область,
Целиноградский район,
аул Кабанбай батыра,
ул. Подстанции Жамбыла, стр. 1А

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС:

Республика Казахстан, г. Астана,
ул. Циолковского, 2,

тел.: +7 (7172) 27-48-30
E-mail: pressa@arek.kz
web: www.ark.kz

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ПО РАБОТЕ С ИНВЕТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Ф.И.О./должность	Контактная информация
Гислер Жанна Хайрулловна, первый заместитель Генерального директора по стратегическому развитию и инвестиционному планированию	Республика Казахстан, г. Астана, ул. Циолковского, 2, тел.: +7 (7172) 37-12-90 факс: +7 (7172) 37-10-37
Копышта Ирина Игоревна, заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Республика Казахстан, г. Астана, ул. Циолковского, 2, тел.: +7 (7172) 48-91-48 факс: +7 (7172) 37-10-37
Байгондина Назира Казахбаевна, корпоративный секретарь	Республика Казахстан, г. Астана, ул. Циолковского, 2, тел.: +7 (7172) 37-39-46 факс: +7 (7172) 37-10-37

